

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL

Florianópolis-SC, 2021

Relatório de gestão do exercício 2020

2020





Relatório de gestão do exercício 2020

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL

Relatório de Gestão do exercício de 2020 apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual a que esta

Unidade está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, da DN TCU

nº 127/2013, da Portaria TCU nº 175/2013 e das orientações do órgão de controle interno.

Florianópolis-SC, 2021

Lista de tabelas, ilustrações, abreviaturas, siglas e símbolos

ABEPSS - Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social

A.S - Assistente Social

BE - Boletim eletrônico

CAFT - Comissão de Articulação, Formação e Trabalho

CPE - Comissão Permanente de Ética

COFI - Comissão e Orientação e Fiscalização

CEAS - Conselho Estadual de Assistência Social

CFESS - Conselho Federal de Serviço Social

ENESSO - Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social

FETSUAS - Fórum dos Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social

NUCRESS - Núcleos de base do Conselho Regional de Serviço Social

PNF - Política Nacional de Fiscalização

PCCS - Plano de Cargos, Carreira e Salários

SUAS - Sistema único de assistência social

SUS - Sistema Único de Saúde

SISCONT - Sistema de Contabilidade

SISPAT - Sistema de Patrimônio

UFAs - Unidades de Formação Acadêmica

Lista de Anexos e Apêndices

Título	Descrição
Declaração	Contador Responsável
Prestação de contas	Exercício 2020
Organograma CRESS SC.pdf	



Sumário

Elementos pré-textuais	2
Mensagem do dirigente máximo	6
1 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo	8
1.1 - Identificação da Entidade	9
1.2 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo	10
1.3 - Modelo de negócios	14
2 - Riscos, Oportunidades e Perspectivas	17
2.1 - Riscos	18
2.2 - Visão Geral do modelo de gestão de riscos e controles	19
3 - Governança, Estratégia e Desempenho	20
3.1 - Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade	21
3.2 - Objetivos estratégicos do exercício	24
3.4 - Alocação de Recursos	25
3.5 - Resultados da área fim - Quantidades	28
3.6 - Gestão de pessoas	37
3.7 - Gestão de Licitações e Contratos	41
4 - Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	43
4.1 - Resumo da situação e do desempenho contábil	44
4.2 - Declaração do Contador / Opinião dos Auditores Externos	46

4.3 - Demonstrações Contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e Notas Explicativas	47
4.4 - Informações acerca do setor de contabilidade	48
4.5 - Gestão orçamentária e financeira	49
4.6 - Gestão Patrimonial e Infraestrutura	50
4.7 - Gestão de custos	51
Anexos, apêndices e links	93



MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS é uma autarquia pública federal que tem por finalidade habilitar a/o Bacharel de Serviço Social para o pleno exercício profissional, bem como orientar, fiscalizar e defender o exercício profissional das/os assistentes sociais e atuar como tribunal de ética em primeira instância.


De forma coletiva, o CRESS em conjunto com o Conselho Federal (CFESS) e os demais regionais do Brasil, realiza anualmente o planejamento de suas ações por meio do Encontro Nacional CFESS/CRESS, instância máxima de deliberação prevista no Estatuto do Conjunto e demais normativas. Neste movimento coletivo, são definidas a agenda e portanto as ações a serem desenvolvidas pela gestão. Cada Encontro Nacional é precedido de Encontros Descentralizados Regionais, os quais possuem natureza consultiva e preparatória para a etapa nacional. A partir de 2014, a metodologia do Encontro Nacional passou a contemplar três momentos coincidentes com os três anos de gestão dos conselhos: no primeiro ano, o Encontro se dedica ao planejamento; no segundo, ao monitoramento; e no terceiro ano, à avaliação das ações planejadas. Diante do número de ações aprovadas nos primeiros Encontros, desde 2018 vem sendo realizado um processo de definição de prioridades nacionais, de forma a possibilitar a construção de estratégias e propostas exequíveis em cada triênio.

Nesta perspectiva, o planejamento coletivo realizado no Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS em setembro de 2019, avaliou, definiu e elencou prioridades da agenda para o ano de 2020.

Contudo, considerando os impactos da Pandemia Mundial do Novo Coronavírus - Covid 19, sobretudo no que se refere à recomendação de não realização de atividades presenciais, como uma das formas para se evitar exposição aos riscos de contaminação declarado em 11 de março de 2020 pela Organização Mundial de Saúde - OMS e considerando o Decreto Estadual nº 515/2020 e o Decreto do Município de Florianópolis nº 21.381/ 2020, Município sede do CRESS 12ª Região, o Conselho Regional teve as atividades presenciais suspensas como medida para prevenção e enfrentamento à Covid-19. Neste sentido, foi implantado o trabalho remoto no âmbito do CRESS para todos os setores, iniciado em 18 de março e estabelecido pelas Portarias CRESS nº 07 e 08 de 2020 (ainda em vigor).

Nesta direção os desafios postos na conjuntura, mediados pelo trabalho remoto, foram objeto de reflexão e planejamento do conselho seguindo os pressupostos da Lei 8.662/1993 e do Código de Ética da/do Assistente Social que tem como diretriz a defesa da profissão. As ações realizadas no ano de 2020 tratam de temas que vão da defesa da seguridade social à gestão administrativa e financeira das entidades, passando pelo tratamento das denúncias éticas e a orientação e fiscalização, conforme organização das comissões de trabalho que estruturam nossas deliberações para o cumprimento das funções legalmente conferidas aos conselhos de profissão.

O CRESS 12ª Região na direção de efetivar o planejamento no período pandêmico, utilizou-se das TIC's - tecnologias da informação e comunicação para atendimento da categoria profissional, bem como para o cumprimento de suas atividades precípuas.



Neste sentido, ações de orientação e fiscalização do exercício profissional, de aprimoramento do processamento ético, da participação em espaços democráticos de gestão e defesa das políticas sociais e da profissão, bem como o aperfeiçoamento dos mecanismos de controle interno com o objetivo de executar o conjunto de ações deliberadas em consonância com nossos objetivos estratégicos, as funções precípuas, os interesses da sociedade e as normas da administração pública, foram objeto de debate deste conselho.

A Gestão neste exercício, mesmo diante dos desafios do contexto da pandemia, priorizou algumas ações na direção do fortalecimento do exercício profissional reafirmando o compromisso com a categoria profissional, tais como: contratação de novas/os trabalhadoras/es; Qualificação dos processos internos de trabalho; Instituição da comissão de Gestão do Trabalho; Instituição da Comissão de acompanhamentos dos NUCRESS; Qualificação, articulação e maior alinhamento entre as comissões de trabalho, tais como inscrição, orientação e fiscalização, ética e comunicação; Formação continuada das/os trabalhadoras/es e orientações técnicas para a categoria; Aprimoramento dos processos de comunicação por meio do site trazendo temas de interesse da profissão e por meio do Portal transparência deu maior visibilidade às ações do conselho reafirmando o seu compromisso com a categoria profissional e com a sociedade



1 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

- 1.1 - Identificação da Entidade
- 1.2 - Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
- 1.3 - Modelo de negócios

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL

CRESS/SC - 12ª Região

76.557.099/0001-99



**Autarquia Pública
Federal**
NATUREZA JURÍDICA



(48)3224-6135
TELEFONE



84.11-6-00
CÓDIGO CNAE



**ENDEREÇO
DO CONSELHO**

RUA DOS ILHÉUS

LOGRADOURO

Florianópolis

CIDADE

SC

UF

Centro

BAIRRO

88010560

CEP



<http://cress-sc.org.br/>
SITE



cress@cress-sc.org.br
E-MAIL

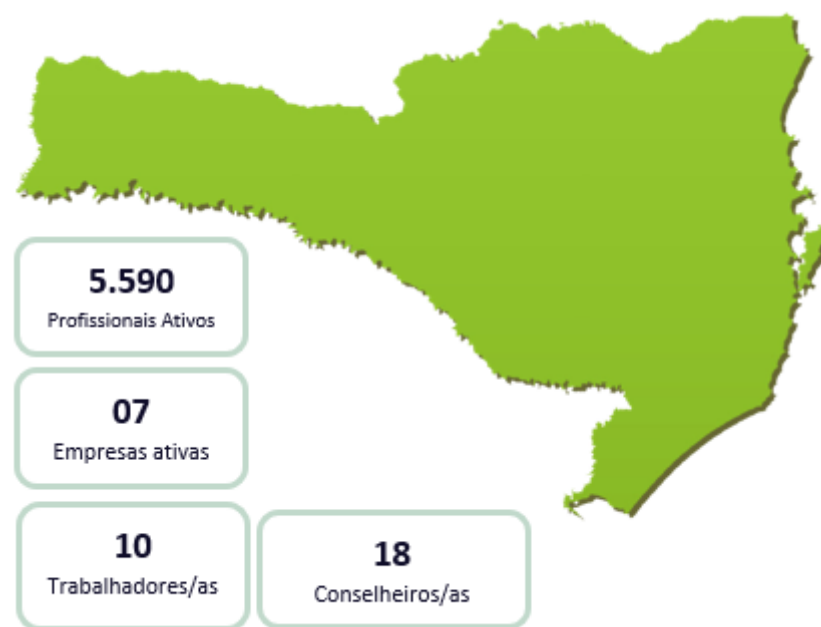
Conselho Federal de Serviço Social

Vinculação à entidade federal

1.2 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

Quem somos

O Conselho Regional de Serviço Social 12ª Região é constituído como uma Autarquia Federal, dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, patrimonial e financeira. O CRESS/SC, criado em 1º de janeiro de 1983, parametrado pela Lei nº 3.252/57 e posteriormente regulamentada pela Lei nº 8662/93, é vinculado ao Conselho Federal de Serviço Social – CFESS.



O Conselho Regional de Serviço Social 12ª Região tem por Missão disciplinar, orientar, fiscalizar e defender o exercício legal da profissão de Assistente Social em seu âmbito de jurisdição de acordo com os princípios éticos, políticos e normas gerais estabelecidos pelo Encontro Nacional CFESS/CRESS, e nos termos que dispõe as Leis 8.662/93 e 9.649/98.

De acordo com as normativas que estruturam a governança do Conjunto CFESS/CRESS, tais como Estatuto do Conjunto, Código Processual de Ética e Resoluções CFESS, o CRESS tem como Diretriz:

- Organizar e manter o registro profissional das/os assistentes sociais além de inscrições de pessoas jurídicas de direito público ou privado com a finalidade básica de prestar serviços em assessoria, consultoria, planejamento, capacitação e outros da mesma natureza em Serviço Social;
- Fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Assistente Social na respectiva região;
- Expedir carteiras profissionais de Assistentes Sociais, fixando a respectiva taxa;
- Zelar pela observância do Código de Ética Profissional, funcionando como Tribunais Regionais de Ética Profissional;
- Aplicar as sanções previstas no Código de Ética Profissional;
- Fixar, em assembleia da categoria, as anuidades que devem ser pagas pelas/os Assistentes Sociais.

Diante destas Diretrizes o CRESS tem a Visão de ser reconhecido estadualmente como entidade profissional compromissada com a defesa da ética profissional, dos direitos sociais e humanos e da qualidade dos serviços prestados à população e nesta direção busca:

- Valorizar e lutar pela ampliação do mercado de trabalho da/o Assistente Social, objetivando ações pela implementação de concursos públicos e elaboração de projetos de lei junto aos parlamentares estaduais que garantam espaço ao profissional de Serviço Social nas áreas da educação, sistema prisional, judiciário, entidades de assistência social, nas secretarias regionais, empresas, associações de municípios, entre outras;
- Solidificar e firmar parcerias com Universidades, CFESS, Núcleos e/ou Associações Profissionais para realização de cursos de qualificação e formação profissional bem como para dar continuidade ao Projeto Ética em Movimento;
- Estabelecer relações de proximidade e parceria com NUCRESS fortalecendo processo de interiorização;
- Aperfeiçoamento contínuo dos mecanismos de comunicação do CRESS, como boletim informativo, boletim digital, homepage, correspondências, diretório eletrônico de grupos, entre outros, como forma de garantir transparência nas informações e reciprocidade nas relações com a categoria;
- Priorizar as visitas de orientação e fiscalização do exercício profissional nas diferentes regiões do Estado de Santa Catarina, dando ênfase a atividades que deem visibilidade à profissão, elucidando as prerrogativas da Lei 8662/93 e a abertura de campos de trabalho;
- Objetivar estratégias e propiciar espaços para construir uma maior visibilidade a profissão de Assistente Social junto a usuários, empregadores, comunidades e a sociedade em geral;

Principais Canais de Comunicação com a Sociedade

Para além dos canais de comunicação institucional, tais como: Fale conosco por meio do site institucional; e-mail institucional e dos setores específicos (registro, fiscalização, administrativo); telefone e correspondência, o Conselho se utiliza de outras formas estratégicas de comunicação junto aos profissionais inscritos neste Conselho, sendo elas:

Redes sociais - Instagram e Facebook;

Canal de Youtube;

Ferramenta de e-mail marketing, utilizada para comunicação em massa sobre assuntos de interesse das/os profissionais inscritas/os;

Boletim técnico científico on-line mensal;

Revista Impressa quadrimestralmente contendo conteúdo técnico, planejamento, as principais ações executadas e os demonstrativos contábeis do período;

Site

www.cress-sc.org.br

E-mail

cress@cress-sc.org.br

Telefone

48 32246135

Portal da Transparência

O Conselho Regional de Serviço Social (CRESS 12ª Região), em atenção à Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011), aos princípios que regem a Administração Pública, e ao seu compromisso ético-político com a categoria de Assistentes Sociais, e com a sociedade civil, criou e mantém o **Portal da Transparência e Prestação de Contas**, e o **Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão (e-SIC)**.



4.439

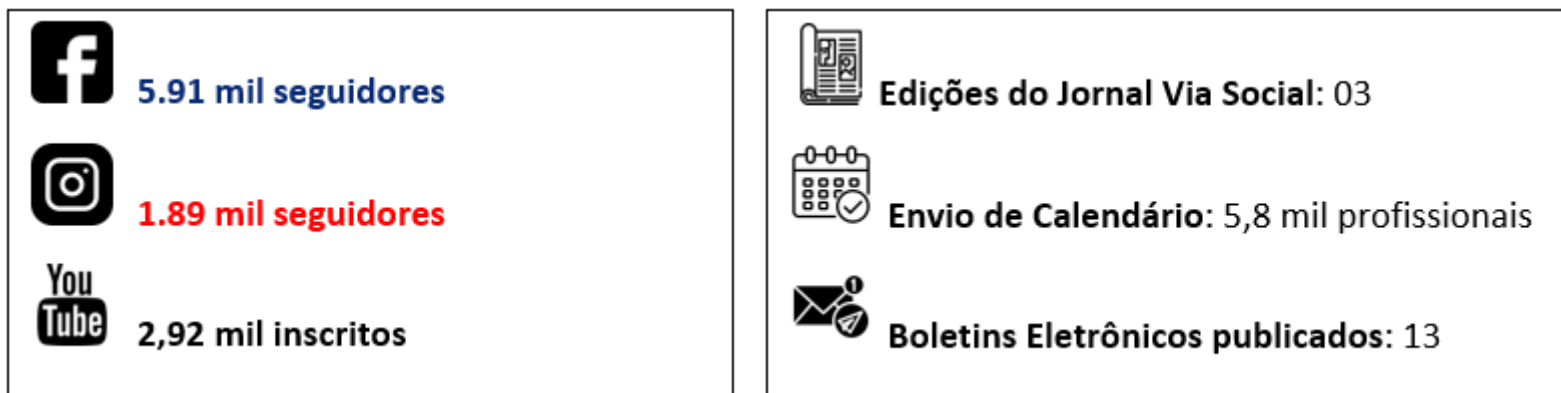
Acessos em 2020

e-SIC

Canal de informação entre a sociedade e CRESS/SC que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação.



Comunicação Institucional



1.3 - MODELO DE NEGÓCIOS

Missão

O Conselho Regional de Serviço Social 12ª Região tem por Missão disciplinar, orientar, fiscalizar e defender o exercício legal da profissão de Assistente Social em seu âmbito de jurisdição de acordo com os princípios éticos, políticos e normas gerais estabelecidos pelo Encontro Nacional CFESS/CRESS, e nos termos que dispõe as Leis 8.662/93 e 9.649/98.


De acordo com as normativas que estruturam a governança do Conjunto CFESS/CRESS, tais como Estatuto do Conjunto, Código Processual de Ética e Resoluções CFESS, o CRESS tem como Diretriz:

1. Organizar e manter o registro profissional das/os assistentes sociais além de inscrições de pessoas jurídicas de direito público ou privado com a finalidade básica de prestar serviços em assessoria, consultoria, planejamento, capacitação e outros da mesma natureza em Serviço Social;
2. Fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de Assistente Social na respectiva região;
3. Expedir carteiras profissionais de Assistentes Sociais, fixando a respectiva taxa;
4. Zelar pela observância do Código de Ética Profissional, funcionando como Tribunais Regionais de Ética Profissional;
5. Aplicar as sanções previstas no Código de Ética Profissional;
6. Fixar, em assembleia da categoria, as anuidades que devem ser pagas pelas/os Assistentes Sociais.

Visão

Diante destas Diretrizes o CRESS tem a Visão de ser reconhecido estadualmente como entidade profissional compromissada com a defesa da ética profissional, dos direitos sociais e humanos e da qualidade dos serviços prestados à população e nesta direção busca:

1. Valorizar e lutar pela ampliação do mercado de trabalho da/o Assistente Social, objetivando ações pela implementação de concursos públicos e elaboração de projetos de lei junto aos parlamentares estaduais que garantam espaço ao profissional de Serviço Social nas áreas da educação, sistema prisional, judiciário, entidades de assistência social, nas secretarias regionais, empresas, associações de municípios, entre outras;

- 
2. Solidificar e firmar parcerias com Universidades, CFESS, Núcleos e/ou Associações Profissionais para realização de cursos de qualificação e formação profissional bem como para dar continuidade ao Projeto Ética em Movimento;
 3. Estabelecer relações de proximidade e parceria com NUCRESS fortalecendo processo de interiorização;
 4. Aperfeiçoamento contínuo dos mecanismos de comunicação do CRESS, como boletim informativo, boletim digital, homepage, correspondências, diretório eletrônico de grupos, entre outros, como forma de garantir transparência nas informações e reciprocidade nas relações com a categoria;
 5. Priorizar as visitas de orientação e fiscalização do exercício profissional nas diferentes regiões do Estado de Santa Catarina, dando ênfase a atividades que deem visibilidade à profissão, elucidando as prerrogativas da Lei 8662/93 e a abertura de campos de trabalho;
 6. Objetivar estratégias e propiciar espaços para construir uma maior visibilidade a profissão de Assistente Social junto a usuários, empregadores, comunidades e a sociedade em geral;

CADEIA DE VALOR DO CRESS/SC - 12ª REGIÃO





2 - RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

- 2.1 - Riscos
- 2.2 - Visão Geral do modelo de gestão de riscos e controles

2.1 - RISCOS

Consideramos alguns riscos para o alcance dos objetivos estratégicos e a continuidade do Negócio as seguintes questões:

Limitação orçamentária: A receita do Conselho provém majoritariamente do pagamento das anuidades advindas da inscrição das/os profissionais e pessoas jurídicas inscritas no Conselho. Desta forma o limite orçamentário condiciona as ações a serem praticadas adequando as ações planejadas à proposta orçamentária;

Inadimplência: A conjuntura de baixos salários e desemprego impacta diretamente nas condições de trabalho do profissional de Serviço Social o que acarreta, em muitas situações, de não pagamento de anuidade gerando aumento da inadimplência, impactando na receita do conselho. Tal fato pode gerar dificuldades para a execução das ações precípuas previstas no planejamento estratégico. Neste sentido existe a comissão de inadimplência, composta por conselheiras/os da gestão e trabalhadoras/es, a referida comissão executa estratégias de combate à inadimplência de acordo com a Política Nacional de Inadimplência do Conjunto CFESS/CRESS;

Limitação de Recursos Humanos: O número de trabalhadoras/es do CRESS é insuficiente para as demandas e processos de trabalho crescente da entidade. Para minimizar os impactos, em caráter imediato, foram chamados 3(três) trabalhadoras/es administrativo, advindos de concurso público realizado em 2018. O concurso foi previsto com temporalidade de 2 anos renovável para mais 2 anos, possibilitando novas contratações;

Limitação física: Nos últimos anos as demandas para processo de inscrição junto a este regional tiveram aumento exponencial, gerando consigo o crescimento de processos de trabalho documentais. Entretanto, o espaço físico não tem comportado o arquivamento de forma adequada. Existe também a necessidade de readequação de espaço físico para comportar a quantidade atual de trabalhadoras/es. Pensando nos processos que ainda virão e nas formas de arquivamento e eliminação de documentação que necessitam se adequar, o conjunto CFESS/CRESS e os demais conselhos de Profissão em parceria com o Arquivo nacional, elaboraram diretrizes e orientação sobre o tema. No CRESS foi instituída a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos e de Patrimônio, que tem como atribuição analisar a documentação do CRESS quanto à classificação, temporalidade e eliminação.



2.2 - VISÃO GERAL DO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

Em razão da pequena estrutura organizacional da entidade , a mesma não possui modelo de gestão de riscos.



3 - GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

- 3.1 - Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade
- 3.2 - Objetivos estratégicos do exercício
- 3.4 - Alocação de Recursos
- 3.5 - Resultados da área fim - Quantidades
- 3.6 - Gestão de pessoas
- 3.7 - Gestão de Licitações e Contratos

3.1 - ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ENTIDADE

A estrutura do CRESS 12ª Região compreende as seguintes instâncias:

- I - Assembleia Geral da Categoria;
- II - Conselho Pleno - Órgão Deliberativo;
- III - Diretoria - Órgão Executivo;
- IV - Conselho Fiscal - Órgão Fiscal;
- V - Encontro CRESS/ Delegacias.

A Estrutura de Governança;

É composta por 09 (nove) membros efetivos: Presidente, Vice-Presidente, 02 (dois) secretários, 02 (dois) tesoureiros, 03 (três) membros do Conselho Fiscal e 09 (nove) suplentes, eleitos dentre os assistentes sociais inscritos na sua jurisdição respectiva, por via direta, para um mandato de 03 (três) anos, de acordo com as normas estabelecidas no Código Eleitoral:

PRESIDENTE	VIVIANA WACHTEL SELEME UBA	2516 CRESS 12ª Região
VICE PRESIDENTE	CHEYENNE VIEIRA MARQUES	4060 CRESS 12ª Região
1ª SECRETÁRIA	DÉBORA RUVIARO	6792 CRESS 12ª Região
2ª SECRETÁRIA	MARIA APARECIDA SOUZA REIS	3359 CRESS 12ª Região
1º TESOUREIRO	EDUARDO DE OLIVEIRA GARCIA	7588 CRESS 12ª Região

2ª TESOUREIRA	FRANCINY CORDIOLI DA ROSA Resolução 016/2020 09/06/2020 - dispõe sobre desligamento da conselheira da gestão	5632 CRESS 12ª Região
CARGOS CONSELHO FISCAL	NOME	Nº CRESS
PRESIDENTE	VERA LUCIA BATISTA DOS SANTOS	4600 CRESS 12ª Região
1ª VOGAL	MARIANA PFEIFER MACHADO	3484 CRESS 12ª Região
2ª VOGAL	TATIANE DOS SANTO Resolução 021/2020- Dispõe sobre afastamento da gestão pelo período de 120 dias	7330 CRESS 12ª Região
CARGOS SUPLENTE	NOME	Nº CRESS
1ª	KARLA CARDOSO BORGES	2937 CRESS 12ª Região
2ª	CLEIDE GISSELE	2880 CRESS 12ª Região
3ª	RAPHAEL LOPES	6739 CRESS 12ª Região
4ª	CLAUDIA MARA FRONZA DA SILVA	1740 CRESS 12ª Região
5ª	SIMONE CRISTINA DALBELLO DA SILVA	7165 CRESS 12ª Região



6ª	ELISÔNIA CARIN RENK	1272 CRESS 12ª Região
7ª	CLÁUDIA CRISTINA WAGNER FRITZKE FARIA	6510 CRESS 12ª Região
8ª	MARY KAZUE ZANFRA	4975 CRESS 12ª Região
9ª	MILENA FUCKS	3094 CRESS 12ª Região

Estrutura de Controle Interno:

O Conselho Fiscal (CF) é o órgão de controle interno do CRESS, de caráter legal e regimental, e tem por finalidade zelar pela regularidade da gestão administrativo-financeira da entidade. Sua principal função é apreciar as contas do CRESS, verificando a forma e o conteúdo dos documentos contábeis e financeiros. Para o exercício de suas atribuições, o CF tem a prerrogativa de solicitar todas as informações e proceder todas as verificações que julgar necessárias ao fiel cumprimento da legislação pertinente às decisões do Conjunto CFESS/CRESS.

A ação do CF está articulada à comissão administrativo-financeira e à tesouraria, visando contribuir para a gestão democrática e coordenada dos recursos financeiros a partir dos eixos de trabalho do Conjunto CFESS/CRESS, sejam estes de caráter legal, regimental, técnico, administrativo ou político. O CF conta com a assessoria contábil contratada pelo CRESS e Coordenador Administrativo, a qual oferece o suporte técnico para essa atividade específica.

Destacamos que devido a pandemia do novo coronavírus- covid 19, o Conselho Fiscal estruturou suas atividades de maneira remota. Desta forma, a análise da aplicação coordenada dos recursos do CRESS, são feitas por meio de reuniões virtuais semanais, mediante apresentação dos documentos contábeis e financeiros digitalizados e compartilhados via drive.

Sempre que necessário o conselho fiscal realiza, via comunicação interna, solicitações e ou sugestões à diretoria do CRESS no intuito do melhor desempenho e cumprimento das atribuições fiscais, bem como de apoio à Gestão para o alcance dos objetivos estratégicos e fortalecimento do Conselho, no que diz respeito às questões administrativas, financeiras e políticas.

3.2 - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO EXERCÍCIO

Aprimoramento dos fluxos de processo de trabalho do setor de inscrição; Continuidade do Processo de Emissão dos Documentos de Identidade Profissional- DIP; Planejamento da Comissão de Fiscalização e Orientação com foco na orientação da categoria por meio de oficinas e Grupos de Trabalho por área de atuação; Visitas de fiscalização e orientação; Capacitação da Comissão Permanente de Ética e das Comissões de Instrução Ética; Análise e acompanhamento de denúncias e processos éticos; Dar continuidade ao processo de interiorização das ações de caráter político-pedagógico e de educação permanente, visando fortalecer a mobilização, a organização e a aproximação da categoria profissional com o conjunto CFESS-CRESS, por meio dos NUCRESS; Aperfeiçoamento dos processos de análise de documentação do Cress, quanto à classificação, temporalidade e eliminação e controle dos bens patrimoniais (cadastramento, baixas, doações, plaquetamento e fichário próprio); Elaboração, implementação e adequação da política de gestão do trabalho, com parâmetro nas “ Diretrizes para a Gestão do Trabalho do Conjunto CFESS/CRESS”.

Qualificar Processos e fluxos de Trabalho interno:

Aprimoramento da Gestão dos processos de Gestão Financeira; Adequação do planejamento orçamentário por centro de custo; Aprimoramento da interface entre as comissões do CRESS; Aperfeiçoamento dos processos de comunicação; Implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários do CRESS;

Qualificar Processos de Trabalho junto à Categoria Profissional:

Articulação com as UFAs (Unidades de Formação Acadêmica) para qualificar o exercício profissional; Articulação com as instâncias de controle social do qual o CRESS tem representatividade; Fortalecimento dos NUCRESS como articulação política junto a categoria profissional; Debate sobre educação a distância enquanto processo de profissionalização. Debate sobre supervisão de Estágio. Fóruns Nacional e Regional em Defesa do Trabalho e da Formação em Serviço Social

3.4 - ALOCAÇÃO DE RECURSOS

GASTOS COM FISCALIZAÇÃO (FISCAIS)

Valor total gasto com salários	R\$ 288.878,49
Valor total gasto com encargos	R\$ 141.636,41
Valor total gasto com benefícios	R\$ 57.437,09

GASTOS COM FISCALIZAÇÃO (APOIO)

Valor total gasto com transporte e veículos	R\$ 20.029,09
Valor total gasto com equipamentos de fiscalização	R\$ 0,00
Valor total gasto com diárias	R\$ 5.237,50
Valor total gasto com alimentação	R\$ 0,00
Valor total gasto com capacitação de fiscais	R\$ 0,00
Valor total gasto com telefonia móvel institucional	R\$ 0,00
Valor total gasto com outros gastos	R\$ 1.931,53



GASTOS COM DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Valor total gasto com registro	R\$ 77.652,37
--------------------------------	---------------

Valor total gasto com normatização	R\$ 0,00
------------------------------------	----------

Valor total gasto com julgamento	R\$ 0,00
----------------------------------	----------

Valor total gasto com orientação	R\$ 0,00
----------------------------------	----------

Valor total gasto com outros gastos	R\$ 0,00
-------------------------------------	----------

INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS

Valor total gasto com diárias	R\$ 14.400,00
-------------------------------	---------------

Valor total gasto com jetons	R\$ 0,00
------------------------------	----------

Valor total gasto com auxílio representação	R\$ 0,00
---	----------

Valor total gasto com demais verbas indenizatórias	R\$ 6.530,90
--	--------------

Valor total gasto com outros gastos	R\$ 0,00
-------------------------------------	----------



Descrição sucinta de como a estrutura de governança acompanha a execução das ações que visam ao atendimento dos objetivos estratégicos

Por meio das comissões permanentes que estruturam as atividades precípuas do CRESS a ações são monitoradas e avaliadas em seus objetivos estratégicos .

3.5 - RESULTADOS DA ÁREA FIM - QUANTIDADES

Orientação e Fiscalização

1. Visitas de Fiscalização 55(cinquenta e cinco): Houve intensificação das visitas de orientação e fiscalização em todo o Estado - ao menos no período de atendimento presencial em que foi possível realizá-las. Vale salientar que as visitas se concentraram no período de janeiro a 17 de março. Em razão da pandemia do novo Coronavírus as visitas de fiscalização e orientação foram suspensas temporariamente;
 2. Atendimento e orientação as/aos profissionais inscritas/os no Conselho
- Atividade presencial - Antes da Pandemia do novo coronavírus :
- Presencial: 8 (oito)
- Atendimento telefônico: 67 (sessenta e sete)
- Atividade Trabalho Remoto- Durante a pandemia do novo coronavírus:
- Orientações via correspondência eletrônica (e-mail): 657 (seiscentos e vinte e sete)
- Ofício expedidos : 20 (vinte)
- Reuniões externas : 28 (vinte e oito)
- Reuniões internas : 89 (oitenta e nove)
- Denúncia ex-officio : 1(uma)
- Notificação de Multa: 1 (uma)

55 Visitas de Orientação e Fiscalização

20 Ofícios expedidos

12 Reuniões Externas

10 Audiências com Autoridades

01 Denúncia ex-offício

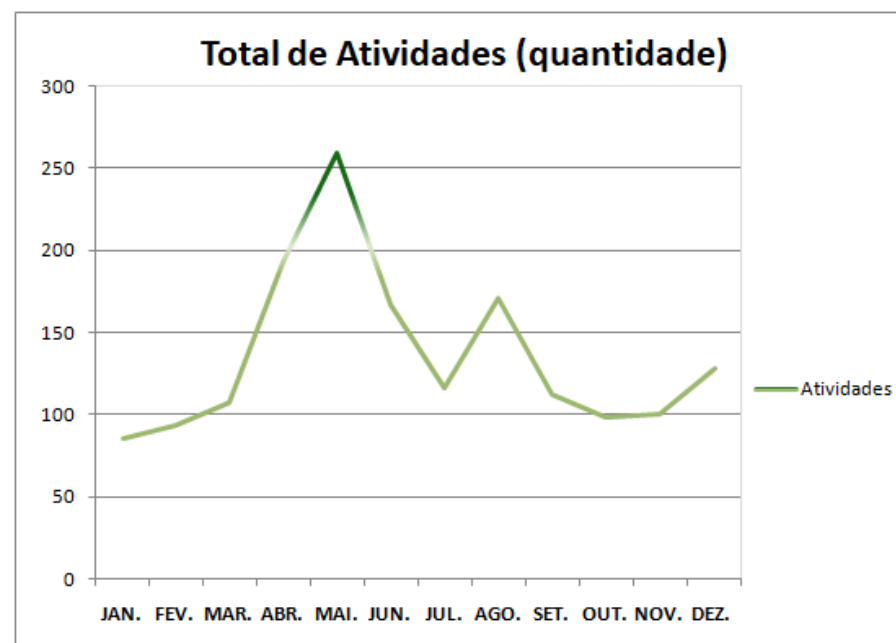
01 Notificação de Multa

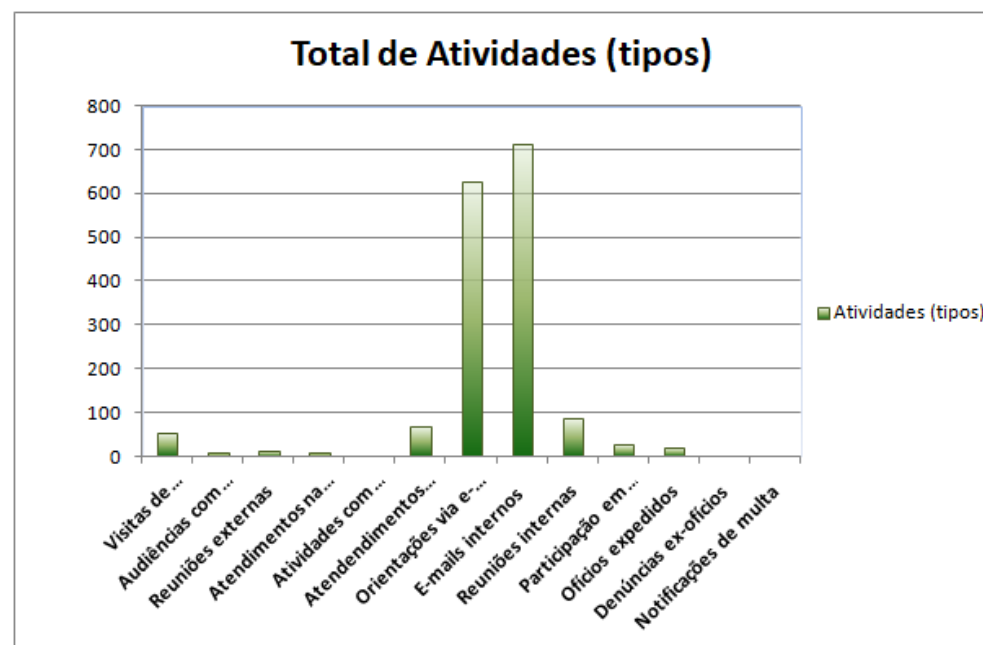
RELATÓRIO QUANTITATIVO GERAL ANUAL DE ATIVIDADES DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COFI) - 2020

Atividades	JAN.	FEV.	MAR.	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.	DEZ.	TOTAL	%
Visitas de orient./Fiscalização	17	19	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	
Audiências com autoridades	3	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	
Reuniões externas	2	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	12	
Atendimentos na sede	4	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	

RELATÓRIO QUANTITATIVO GERAL ANUAL DE ATIVIDADES DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COFI) - 2020

Atividades com acadêmicos/as	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Atendimentos telefônicos	0	0	0	0	0	0	0	67	0	0	0	0	67	
Orientações via e-mail	29	26	41	73	83	72	53	82	42	52	42	32	627	
E-mails internos	23	36	36	114	165	84	51	9	59	29	30	78	714	
Reuniões internas	4	5	2	5	5	7	8	6	5	14	18	10	89	
Participação em eventos	0	0	0	1	5	3	4	0	3	2	9	1	28	
Ofícios expedidos	3	1	6	0	2	1	0	0	0	0	0	7	20	
Denúncias ex-ofícios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	
Notificações de multa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
TOTAL	86	94	107	193	260	167	116	171	112	98	100	128	1632	
Processos em andamento														





RELATÓRIO QUANTITATIVO ANUAL DE ATIVIDADES DA COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO (COFI) - (Considerando-Se Intervenções Externas)														
Atividades	JAN.	FEV.	MAR	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.	DEZ.	TOTAL	%
Visitas de orient./fisc.	17	19	19	0	0	0							55	
Audiências	3	5	2	0	0	0							10	
Reuniões externas	2	0	0	0	0	0							2	
Atendimentos na sede	4	2	1	0	0	0							7	
Atividades com acadêmicos/as	0	0	0	0	0	0							0	
TOTAL	26	26	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	0

3. Credenciamento dos campos de estágio supervisionado em Serviço Social, referente à todas as Instituições de Ensino Superior com Curso de Serviço Social atuantes no perímetro do Estado de Santa Catarina, tanto daquelas com curso na modalidade presencial quanto à distância.

4. Formação do Grupo de Trabalho Serviço Social na Educação, com o objetivo de promover ações no âmbito da Lei 13.935/2019, a qual dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica. Foram promovidas reuniões de trabalho com assistentes sociais e psicólogas/os; capacitação para

conselheiras/os, trabalhadoras/es do CRESS e assistentes sociais de base; Documentos emitidos à categoria profissional e aos órgãos públicos; Roda de conversa nas mídias sociais; e articulação intensa com as administrações públicas municipais e estadual no sentido da implementação da Lei. Atividades articuladas com a Comissão de Seguridade Social.

5. 1 (uma) Roda de conversa com trabalhadores da política de saúde em articulação com a Comissão de Seguridade Social.

6. Realização de 2 (dois) eventos do Fórum das Comissões de Orientação e Fiscalização da Região Sul, onde a pauta discorreu por debates e análises sobre o trabalho das Comissões de Orientação e Fiscalização dos 3 Estados do sul do país. As atividades se pautaram desde a análise política do contexto macroeconômico à demandas dessa situação com rebatimento no trabalho do Serviço Social em todos os campos de atuação de Assistentes Sociais na região sul. Diante dessa análise entrou na pauta as condições objetivas de trabalho das/os Agentes Fiscais, sujeitos afetos diretamente às demandas que chegam ao CRESS através da categoria espalhada nas diversas áreas de atuação.

7. Criação do Grupo de Trabalho do Serviço Social e Educação, objetivando a organização das atividades relacionadas à implementação do Serviço Social na Educação, conforme preconizado na Lei 13.939/2019, composto por Conselheiras/os e Assistentes Sociais de base. Este GT propõe subsidiar as/os assistentes sociais para uma atuação na Política de Educação com elementos fundamentados na concepção de educação coerente com o projeto ético-político profissional;

8. Organização do Grupo de Trabalho Serviço Social e Psicologia para a implementação da Lei 13.935/2019, no estado de Santa Catarina, em articulação com Conselho Regional de Psicologia, Sindicatos dos Psicólogos, ABEP, ABEPSS, ENESSO. O GT realizará ações junto ao poder público, às entidades estaduais de educação, entidades municipalistas e ao parlamento, com o objetivo de articular a regulamentação desta Lei;

Articulação com a Federação Catarinense de Municípios (FECAM), com o objetivo de apoio desta federação para implementar a Lei 13.935/2019 nos municípios catarinenses;

9. Mobilização com prefeitos, vereadores e Associações de Municípios, através do encaminhamento de ofício para as prefeituras, câmara de vereadores e para os candidatos no pleito eleitoral de 2020, bem como Associações de Municípios catarinenses objetivando a sensibilização dos gestores para a implementação da Lei 13.935/2019;

10. Participação no Fóruns Nacional e Regional em Defesa do Trabalho e da Formação em Serviço Social com participação efetiva na pesquisa sobre estágio supervisionada em Serviço Social, no sentido do enfrentamento à precarização do ensino de graduação em Serviço Social, na direção de qualificar o exercício profissional;

11. Live promovida em conjunto com os CRESS do Rio Grande do Sul e do Paraná com o tema “A reforma administrativa e os impactos na atuação profissional das/os trabalhadoras/es”;

1.

DEMANDAS ATENDIDAS POR MEIO DE VISITAS, AUDIÊNCIAS, REUNIÕES E ATENDIMENTOS NA SEDE - Considerar Quantitativo Contido Na Célula "O46"														
DEMANDAS	JAN.	FEV.	MAR.	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.	DEZ.	TOTAL	%
1. Competências e atribuições privativas – Geral	26	25	22	0	0	0							73	99
2. Atrib. Priv. – Supervisão de estágio	17	15	12	0	0	0							44	59
3. Atrib. Priv. – Exercício ilegal	17	18	7	0	0	0							42	57
4. Atrib. Priv. – Exercício irregular	20	18	8	0	0	0							46	62
5. Cond. trab. – Jornada de trabalho/30 horas	17	5	10	0	0	0							32	43
6. Cond. trab. – Autonomia profissional	19	21	12	0	0	0							52	70

DEMANDAS ATENDIDAS POR MEIO DE VISITAS, AUDIÊNCIAS, REUNIÕES E ATENDIMENTOS NA SEDE - Considerar Quantitativo Contido Na Célula "O46"

7. Cond. trab. – Espaço físico/Sigilo profissional	19	25	18	0	0	0							62	84
8. Cond. trab. – Piso salarial	6	5	1	0	0	0							12	16
9. Instrumentais técnicos	19	25	14	0	0	0							58	78
10. Concurso público/Processo seletivo/Demanda de ampliação do quadro	16	18	6	0	0	0							40	54
11. Acúmulo de cargos	15	7	2	0	0	0							24	32
12. Posicionamento político sobre formação	16	13	9	0	0	0							38	51
13. Outros posicionamentos políticos (CITAR)	2	0	2	0	0	0							4	5
14. Outros (CITAR)	2	1	0	0	0	0							3	4

Atividades	JAN.	FEV.	MAR.	ABR.	MAI.	JUN.	JUL.	AGO.	SET.	OUT.	NOV.	DEZ.
MUNICÍPIOS ATENDIDOS POR MEIO DE INTERVENÇÕES EXTERNAS			19 - Blumenau									
			2 - Gaspar									
			1 - Florianópolis									

Ética e Direitos Humanos

A Comissão Permanente de Ética - CPE, constituído por conselheiras/os e assistentes sociais de base, no ano de 2020 teve suas atividades presenciais para análise de denúncias suspensas, excepcionalmente, devido a pandemia do novo coronavírus e por consequência as orientações da OMS e portarias deste conselho para não atividades presenciais.

Nesta perspectiva o CFESS por meio da RESOLUÇÃO CFESS N° 940, de 23 de março de 2020, institui a suspensão dos prazos processuais e da prescrição quinquenal e intercorrente no âmbito do Conselho Federal de Serviço Social/ Cfess e dos Conselhos Regionais de Serviço Social e a suspensão dos atos processuais que envolvam contato presencial. Esta resolução segue em vigor pela duração da pandemia mundial.

Nesta perspectiva a CPE do CRESS 12ª Região segue em atividade remota desde o dia 18 de março de 2020, o que causa impacto nos números de análises de denúncias e julgamento de processos éticos:



06

Denúncias Éticas Recebidas



02

Denúncias Éticas Analisadas



01

Processo Ético Instaurado



02

Reuniões Presenciais

04

Reuniões On-line

Reuniões presenciais: 02 (duas)

Reuniões on-line: 04 (quatro)

Quantidade de denúncias éticas recebidas no ano (incluindo as ex-officio) : 06(seis)

Quantidade de denúncias éticas analisadas pela CPE (fase pré-processual) no ano: 02 (duas);

Quantidade de processos éticos instaurados (fase processual) no ano: 01 (um)

Quantidade de julgamentos éticos realizados no ano: 00 (zero)

Quantidade de processos disciplinares instaurados no ano:00 (zero)

Quantidade de processos disciplinares julgados no ano: 00 (zero)

Quantidade de desagravos públicos realizados no ano: 00 (zero)

Capacitação das comissões Permanente de Ética - Código Processual de Ética 01 (uma)

Inscrição e Registro

Considerando o atual contexto do novo coronavírus o CFESS emitiu o Ofício Circular n° 44/2020 estabelecendo novo processo de recebimento e atendimento dos documentos para inscrições em caráter excepcional e provisório das inscrições e cancelamentos, ficando os processos recebidos nesse período sujeitos a nova análise, devendo os documentos serem enviados em formato físico conforme resolução 582/2010, quando superada a atual situação. Sendo assim, mesmo sendo instituído o trabalho remoto neste regional, ficou garantida o atendimento e a efetivação de uma das funções precípua, ou seja, a inscrição de profissionais e pessoas jurídicas;

Até o mês de dezembro de 2020 o CRESS/SC contava com 5.590 profissionais ativos/os;

Análise e despacho dos processos de inscrição principal e secundária e movimentação (transferências, cancelamentos, reinscrições, apostilamento de nomes e interrupção do exercício profissional) de registro dos profissionais inscritos no CRESS/SC, além de inscrições de pessoas jurídicas de direito público ou privado com a finalidade básica de prestar serviços em assessoria, consultoria, planejamento, capacitação e outros da mesma natureza em Serviço Social.

No ano de 2020 foram deferidos ou homologados:



No ano de 2020 não houve inscrição ou cancelamento de inscrição de Pessoa Jurídica.
Encaminhamento junto ao CFESS para confecção dos Documentos de Identidade Profissional - DIP;

3.6 - GESTÃO DE PESSOAS

Percentual de fiscais em relação ao total de colaboradores

30%

```
if (Model.DespesaPessoal.Itens.Any()) {
```

Despesas de Pessoal

Exercício	Funcionários Ativos	Funcionários Inativos	Pensionistas	Total
2020	1.291.345,64	0,00	0,00	1.291.345,64
2019	1.284.884,92	0,00	0,00	1.284.884,92

```
}
```

Justificativa para aumento/diminuição

Durante o exercício houve a necessidade de convocação e contratação de um agente fiscal, destinado a repor a vacância do cargo em razão de exoneração. Também foram convocados e contratados dois assistentes administrativos. A contratação de um dos assistentes objetivou repor o quadro em razão de exoneração, e outro foi contratado para o setor de inscrição e registro, de modo a melhorar e potencializar o atendimento a categoria. Todos os contratos foram aprovados no Concurso Público CRESS 01/2018, e convocados de acordo com a ordem de classificação do referido edital.



Na evolução de gastos com pessoal percebem-se pequenas variações entre 2019 e 2020. As variações decorrem da correção salarial, aumento no valor dos benefícios (vale alimentação/ refeição) e da progressão funcional resultante da aplicação do anuênio.

Informações adicionais

Ainda em relação às despesas, na tabela a seguir estão demonstrados os valores com remuneração de pessoal (salários, férias, 13º salário, abono pecuniário de férias, 1/3 de férias - CF/88, função gratificada, gratificação por participação em comissão, gratificação especial, encargos (INSS, FGTS, PIS/PASEP sobre folha de pagamento), benefícios a pessoal (auxílio transporte, auxílio alimentação, plano de saúde), diárias e indenizações a funcionários:

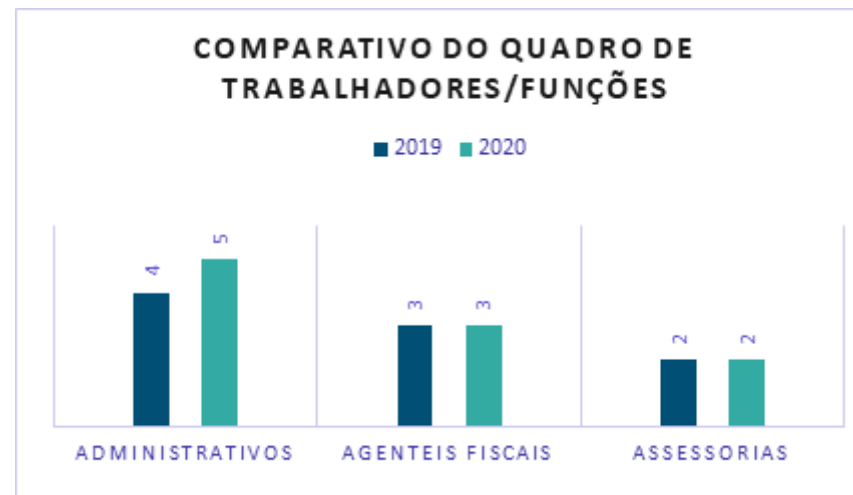
Remuneração pessoal, encargos, benefícios a pessoal e diárias	
Pessoal e encargos sociais	R\$ 1.120.721,71

Remuneração pessoal	R\$ 882.243,93
Encargos patronais	R\$ 238.477,78
Benefícios a pessoal	R\$ 170.623,93
Diárias e indenizações a funcionários	R\$ 9.559,29

Registra-se que as despesas com pessoal totalizaram 1.291.345,64 e representavam 66,70% da receita corrente líquida em 31 de dezembro de 2020.

Despesa com pessoal/Receita corrente líquida (em 31/12/2019):	
Despesa com pessoal	R\$ 1.291.345,64
Receita corrente líquida	R\$ 1.936.165,53
% Despesa com pessoal/Receita Corrente Líquida	66,70%

A força de trabalho do CRESS/SC em 31/12/2020 é composta por 10 empregados públicos, sendo 08 efetivos/concursados e 02 em cargos comissionados. Destes, 03 são agentes fiscais, que correspondem a 30% do total de trabalhadores. Os empregados concursados correspondem a 80% do total efetivo.



Os cargos em comissão são de livre nomeação e exoneração, destinando-se as atribuições de assessoramento à gestão e perfaz o percentual de 20% da força de trabalho. Os prestadores de serviços são contratados por meio de licitação e destinam-se à execução dos serviços assessoria jurídica, assessoria contábil e serviços de limpeza, e copeiragem.

A seleção para provimento de cargos efetivos ocorre por meio de concurso público.

3.7 - GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

O CRESS/SC observa a Lei nº 8.666/93, instruções normativas e jurisprudências que disciplinam os procedimentos de contratações. A tabela a seguir apresenta as principais gastos por modalidade de contratação:


Modalidade de contratação	Valor
Tomada de preços	R\$ 170.509,04
Dispensas	R\$ 101.641,63
Adesão a Ata de Registro de Preços	R\$ 85.025,58
Inexigibilidades	R\$ 70.719,67
Convite	R\$ 52.835,65
Suprimento de fundos	R\$ 2.100,00

Contratações Diretas

Durante o exercício 2020 todas as aquisições e contratações foram realizadas através de dispensa ou inexigibilidade, que tiveram como objeto a contratação de pequenos serviços e aquisições de materiais e equipamentos para a manutenção das atividades do CRESS/SC. São contratações de baixo valor, realizadas por dispensa de licitação baseadas no art. 24, inciso II, da Lei nº 8.666/93.

Contratações mais relevantes

Política de Comunicação	
Objeto: Prestação de licença de uso de software de acessibilidade, denominado Solução Rybená de Acessibilidade em Libras e Voz para web, por 12 meses, para o domínio cress-sc.org.br	R\$ 7.000,00
Objeto: Aquisição de 01 licença de software Adobe Creative Cloud All Apps, 01 usuário, 01 ano	R\$ 4.599,00



Serviços gráficos: impressão 5.800 revistas (Jornal Via Social), 5.800 calendários de mesa, 5.480 etiquetas adesivas e serviço de empacotamento e etiquetagem	R\$ 10.985,00
Ética	
Objeto: prestação de serviços advocatícios na defesa em dois processos éticos disciplinares	R\$ 4.000,00

Suporte e Apoio as atividades fins	
Objeto: contratação de empresa para prestação de medicina ocupacional	R\$ 1.477,20



4 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

- 4.1 - Resumo da situação e do desempenho contábil
- 4.2 - Declaração do Contador / Opinião dos Auditores Externos
- 4.3 - Demonstrações Contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e Notas Explicativas
- 4.4 - Informações acerca do setor de contabilidade
- 4.5 - Gestão orçamentária e financeira
- 4.6 - Gestão Patrimonial e Infraestrutura
- 4.7 - Gestão de custos

4.1 - RESUMO DA SITUAÇÃO E DO DESEMPENHO CONTÁBIL

Resumo da situação financeira contábil

Na análise do Balanço Financeiro relativo ao exercício de 2020, constatou-se que o Conselho arrecadou o valor de R\$ 1.936.165,53 (um milhão novecentos e trinta e seis mil cento e sessenta e cinco reais e cinquenta e três centavos) e as despesas realizadas totalizaram R\$ 1.830.901,76 (um milhão oitocentos e trinta mil novecentos e um reais e setenta e seis centavos).

Comparando o exercício de 2020 com o de 2019, o CRESS arrecadou menos R\$ 127.321,37 (cento e vinte e sete mil trezentos e vinte e um reais e trinta e sete centavos) no ano de 2020, que representa uma redução na arrecadação de 6,58%. Já as despesas no ano de 2020 tiveram uma redução de R\$ 644.606,38 (seiscentos e quarenta e quatro mil seiscentos e seis reais e trinta e oito centavos) que representa uma redução nas despesas de 35,21%.

O saldo disponível em 31 de dezembro de 2020 foi de R\$ 1.588.707,70 (um milhão quinhentos e oitenta e oito mil setecentos e sete reais e setenta centavos), que está demonstrado nos saldos dos razão e devidamente conciliado com os extratos bancários no mês de dezembro de 2020, e que significa um aumento em relação ao exercício de 2019, no valor de R\$ 119.257,22 (cento e dezenove mil duzentos e cinquenta e sete reais e vinte e dois centavos).

Evolução no exercício de referência em comparação com o último exercício

COMPARATIVO DO RESULTADO PATRIMONIAL EXERCÍCIOS DE 2018, 2019 E 2020.

O Resultado Patrimonial dos três últimos exercícios teve o seguinte comportamento:

EXERCÍCIO 2018 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 113.579,05.

EXERCÍCIO 2019 – Déficit Patrimonial no valor de R\$ 349.567,76.

EXERCÍCIO 2020 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 105.900,41.

Conforme demonstrado acima, houve superávit patrimonial no exercício de 2020, diferente do exercício de 2019.



Responsável	Júlio César Vieira
Cargo	Assessor Contábil
Registro Profissional	CRC SC 013.176/O-9
Entidade	MCA Assessoria Contábil EIRELI EPP
Data inicial do período de atuação	01/01/2020
Data final do período de atuação	31/12/2020



4.2 - DECLARAÇÃO DO CONTADOR / OPINIÃO DOS AUDITORES EXTERNOS

ANEXO - Declaração - Contador Responsável - Vide anexo do tópico 4.2 no final da seção

4.3 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXIGIDAS PELA LEI 4.320/64 E NOTAS EXPLICATIVAS

Nome	Descrição
Balanço Financeiro.pdf	Balanço Financeiro
Balanço Orçamentário.pdf	Balanço Orçamentário
Balanço Patrimonial.pdf	Balanço Patrimonial
Demonstrativo do Fluxo de Caixa.pdf	Demonstrativo do Fluxo de Caixa
Demonstrativo das Variações Patrimoniais.pdf	Demonstrativo das Variações Patrimoniais



4.4 - INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE

ANEXO - Prestação de contas - Exercício 2020 - Vide anexo do tópico 4.4 no final da seção

4.5 - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Nome	Descrição
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Relatorio) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Relatório)
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Grafico de Barra Empilhada) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Gráfico de Barra Empilhada)
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Grafico de Pizza - Pago) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Gráfico de Pizza - Pago)
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Grafico de Pizza - Empenhado) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Gráfico de Pizza - Empenhado)
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Grafico de Pizza - Liquidado) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Gráfico de Pizza - Liquidado)
Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Grafico de Pizza - Resto a Pagar) 2020.pdf	Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Gráfico de Pizza - Resto a Pagar)



4.6 - GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

No ano de 2020 o CRESS não teve aquisição de infraestrutura e patrimônio .



4.7 - GESTÃO DE CUSTOS

Principais desafios e ações futuras para alocação mais eficiente de recursos e melhoria da qualidade dos gastos

É necessário que o CRESS seja capaz de demonstrar, de maneira mais qualificada e transparente, os custos com seus processos e serviços. Neste sentido, vem aprimorando o controle e a qualidade dos seus gastos, por meio de monitoramento da Comissão Administrativo Financeira e da racionalização dos recursos disponibilizados, em conjunto com a coordenação administrativa.

Tratar as particularidades e necessidades específicas de cada setor requisitante, e aplicar uma melhor especificação do material ou dos serviços a serem contratados são os principais desafios da gestão de licitações e contratos.

Analisar conjuntamente as necessidades do Conselho, através da otimização de recursos materiais, humanos e orçamentários resultando em melhores condições para o desenvolvimento de suas atividades.

Revisar instrumentos normativos internos relativos a procedimentos de aquisição, gestão e fiscalização de contratos.
Elaborar plano de Anual de aquisição e contratação.



Anexo do tópico 4.2

DECLARAÇÃO - CONTADOR RESPONSÁVEL

DECLARAÇÃO DO CONTADOR RESPONSÁVEL

Sem Ressalvas,

Declaro que os demonstrativos contábeis relativos ao exercício de 2020, refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Serviço Social -12ª Região e que o mesmo possui escrituração contábil regular de acordo com os princípios fundamentais de contabilidade e com as Normas Brasileiras de Contabilidade.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Florianópolis - SC, 19 de março de 2021.

Júlio César Vieira

CPF 398.669.209-68

CRC SC-013176/O-9



Anexo do tópico 4.3

BALANÇO FINANCEIRO.PDF - BALANÇO FINANCEIRO

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	1.936.165,53	2.063.486,90	Despesa Orçamentária	1.835.463,44	2.502.108,14
RECEITA REALIZADA	1.936.165,53	2.063.486,90	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR		27.300,00
RECEITA CORRENTE	1.936.165,53	2.063.486,90	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	390.735,72	377.653,76
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.812.670,12	1.885.285,03	CREDITO EMPENHADO – PAGO	1.444.727,72	2.097.154,38
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.812.670,12	1.885.285,03	DESPESA CORRENTE	1.444.727,72	2.092.654,48
ANUIDADES	1.812.670,12	1.885.285,03	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	582.243,93	997.207,20
RECEITA DE SERVIÇOS	11.022,28	31.906,08	ENCARGOS PATRONAIS	227.908,14	203.075,12
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	4.064,69	4.271,61	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	546.828,04	813.545,43
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	6.957,59	27.634,47	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	25.727,89	24.214,96
FINANCEIRAS	48.731,70	93.076,32	DEMAIS DESPESAS CORRENTES	42.091,10	19.436,08
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	3.983,35	7.762,45	SERVIÇOS BANCÁRIOS	19.928,62	35.020,82
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	44.748,35	85.313,87	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES		154,87
MULTAS SOBRE ANUIDADES	3.262,26	4.229,09	DESPESA DE CAPITAL		4.499,90
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	41.486,09	81.084,78	INVESTIMENTOS		4.499,90
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	63.741,43	53.219,47			
DÍVIDA ATIVA	63.741,43	53.219,47			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	1.517.957,90	1.683.247,02	Pagamentos Extraorçamentários	1.499.402,77	1.390.362,72
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		27.300,00	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	20.211,68	

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Inscrição de Restos a Pagar Processados	390.735,72	377.653,76	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	353.155,32	118.640,86
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	144.098,96	156.982,44	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	135.893,90	149.103,03
Outros Recebimentos Extraorçamentários	983.123,22	1.121.310,82	Outros Pagamentos Extraorçamentários	990.141,87	1.122.618,83
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.469.450,48	1.615.187,42	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.588.707,70	1.469.450,48
Caixa e Equivalente de Caixa	1.469.450,48	1.615.187,42	Caixa e Equivalente de Caixa	1.588.707,70	1.469.450,48
Depósitos. Rest. Vlr's Vinculados			Depósitos. Rest. Vlr's Vinculados		
Total:	4.923.573,91	5.361.921,34		4.923.573,91	5.361.921,34

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2020

Viviana Wachtel Seleme Uba
Presidente
CRESS/SC 002516
751.379.929-68

Eduardo de Oliveira Garcia
1ª Tesoureiro
CRESS/SC 007588
114.794.517-97

Júlio César Vieira
Contador
CRC/SC 13.176/O-9
398.669.209-68

Notas Explicativas**3 - Balanço Financeiro**

O saldo disponível em 31 de dezembro de 2020 foi de R\$ 1.588.707,70 (um milhão quinhentos e oitenta e oito mil setecentos e sete reais e setenta centavos), que está demonstrado nos saldos dos razão e devidamente conciliado com os extratos bancários no mês de dezembro de 2020, e que significa um aumento em relação ao exercício de 2019, no valor de R\$ 119.257,22 (cento e dezenove mil duzentos e cinquenta e sete reais e vinte e dois centavos).



Anexo do tópico 4.3

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO.PDF - BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	2.276.756,28	2.276.756,28	1.936.165,53	-340.590,75
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.051.556,28	2.051.556,28	1.812.670,12	-238.886,16
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	2.051.556,28	2.051.556,28	1.812.670,12	-238.886,16
ANUIDADES	2.051.556,28	2.051.556,28	1.812.670,12	-238.886,16
RECEITA DE SERVIÇOS	14.200,00	14.200,00	11.022,28	-3.177,72
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	9.400,00	9.400,00	4.064,69	-5.335,31
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	2.000,00	2.000,00	0,00	-2.000,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	800,00	800,00	0,00	-800,00
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.000,00	2.000,00	6.957,59	4.957,59
FINANCEIRAS	106.000,00	106.000,00	48.731,70	-57.268,30
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	5.000,00	5.000,00	3.983,35	-1.016,65
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	101.000,00	101.000,00	44.748,35	-56.251,65
MULTAS SOBRE ANUIDADES	6.000,00	6.000,00	3.262,26	-2.737,74
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	95.000,00	95.000,00	41.486,09	-53.513,91
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	105.000,00	105.000,00	63.741,43	-41.258,57
DÍVIDA ATIVA	105.000,00	105.000,00	63.741,43	-41.258,57
RECEITA DE CAPITAL	80.000,00	197.952,07	0,00	-197.952,07
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	80.000,00	197.952,07	0,00	-197.952,07
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	80.000,00	197.952,07	0,00	-197.952,07
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS			PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
SUB-TOTAL DAS RECEITAS			2.356.756,28	2.474.708,35	1.936.165,53	-538.542,82
DÉFICIT			0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL			2.356.756,28	2.474.708,35	1.936.165,53	-538.542,82
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	2.356.756,28	2.474.708,35	1.830.901,76	1.830.901,76	1.440.166,04	643.806,59
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	972.672,11	1.272.672,11	1.126.160,98	1.126.160,98	810.152,07	146.511,13
REMUNERAÇÃO PESSOAL	748.209,31	974.481,37	882.243,93	882.243,93	582.243,93	92.237,44
ENCARGOS PATRONAIS	224.462,80	298.190,74	243.917,05	243.917,05	227.908,14	54.273,69
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.239.524,17	1.043.601,37	616.293,17	616.293,17	542.266,36	427.308,20
BENEFÍCIOS A PESSOAL	236.016,00	236.016,00	170.623,93	170.623,93	170.623,93	65.392,07
USO DE BENS E SERVIÇOS	429.920,00	326.551,74	29.611,12	29.611,12	29.611,12	296.940,62
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	573.588,17	481.033,63	416.058,12	416.058,12	342.031,31	64.975,51
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	31.000,00	27.634,87	25.727,89	25.727,89	25.727,89	1.906,98
TRIBUTOS	7.000,00	7.000,00	5.093,02	5.093,02	5.093,02	1.906,98
CONTRIBUIÇÕES	24.000,00	20.634,87	20.634,87	20.634,87	20.634,87	0,00
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	68.260,00	85.500,00	42.791,10	42.791,10	42.091,10	42.708,90
SERVIÇOS BANCÁRIOS	45.300,00	45.300,00	19.928,62	19.928,62	19.928,62	25.371,38
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	2.356.756,28	2.474.708,35	1.830.901,76	1.830.901,76	1.440.166,04	643.806,59
SUPERÁVIT	0,00	0,00	105.263,77	0,00	0,00	105.263,77

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
TOTAL	2.356.756,28	2.474.708,35	1.936.165,53	1.830.901,76	1.440.166,04	538.542,82

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2020

Viviana Wachtel Seleme Uba
Presidente
CRESS/SC 002516
751.379.929-68

Eduardo de Oliveira Garcia
1ª Tesoureiro
CRESS/SC 007588
114.794.517-97

Júlio César Vieira
Contador
CRC/SC 13.176/O-9
398.669.209-68

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS						
RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS	INSCRITOS		LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR				
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	9.700,00	2.983,07	2.983,07	6.716,93	0,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	9.700,00	2.983,07	2.983,07	6.716,93	0,00
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	0,00	17.600,00	17.228,61	17.228,61	371,39	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	17.600,00	17.228,61	17.228,61	371,39	0,00
TOTAL:	0,00	27.300,00	20.211,68	20.211,68	7.088,32	0,00

DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS					
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	INSCRITOS		PAGOS	CANCELADOS	SALDO
	EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR			
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	0,00	377.653,76	353.155,32	24.498,44	0,00
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	318.797,31	315.088,27	3.709,04	0,00

OUTRAS DESPESAS CORRENTES	0,00	58.756,45	37.968,04	20.788,41	0,00
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	0,00	100,00	99,01	0,99	0,00
TOTAL:	0,00	377.653,76	353.155,32	24.498,44	0,00

Notas Explicativas**2 - Balanço Orçamentário**

A proposta orçamentária do Conselho Regional de Serviço Social 12ª Região para o exercício de 2020 foi de R\$ 2.356.756,28 (dois milhões trezentos e cinquenta e seis mil setecentos e cinquenta e seis reais e vinte e oito centavos), tendo sido aprovado pelo CRESS/SC. Durante o exercício de 2020, houve a necessidade de se fazer uma reformulação orçamentária passando o valor da proposta orçamentária para R\$ 2.474.708,35 (dois milhões quatrocentos e setenta e quatro mil setecentos e oito reais e trinta e cinco centavos), tendo um aumento de R\$ 117.952,07 (cento e dezessete mil novecentos e cinquenta e dois reais e sete centavos).

No confronto entre a Receita Arrecada e a Despesa Realizada no referido exercício, verificou-se um Superávit Orçamentário no valor de R\$ 105.263,77 (cento e cinco mil duzentos e sessenta e três reais e setenta e sete centavos).



Anexo do tópico 4.3

BALANÇO PATRIMONIAL.PDF - BALANÇO PATRIMONIAL

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Balanco Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2019 à 31/12/2019

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	2.329.224,73	2.158.397,55	PASSIVO CIRCULANTE	494.139,45	484.903,83
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.588.707,70	1.469.450,48	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	691.933,20	643.047,04	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	42.717,75	40.033,95	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	390.735,72	381.988,61
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	0,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
ESTOQUES	5.866,08	5.866,08	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00	0,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	80.806,65	88.523,20
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	22.597,08	14.392,02
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	301.809,17	357.500,32	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	209.630,02	273.371,45	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	205.990,02	269.731,45	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	205.990,02	269.731,45	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	3.640,00	3.640,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS	0,00	0,00	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	92.179,15	84.128,87	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	212.543,24	191.795,63		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	191.621,99	191.621,99		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	311.986,08	299.288,75		0,00	0,00
INTANGÍVEL	0,00	0,00		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	494.139,45	484.903,83

			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	2.136.894,45	2.030.994,04
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.136.894,45	2.030.994,04
TOTAL	2.631.033,90	2.515.897,87	TOTAL	2.631.033,90	2.515.897,87
ATIVO FINANCEIRO	1.631.425,45	1.509.484,43	PASSIVO FINANCEIRO	494.139,45	512.203,83
ATIVO PERMANENTE	999.608,45	1.006.413,44	PASSIVO PERMANENTE	0,00	0,00
SALDO PATRIMONIAL				2.136.894,45	2.003.694,04

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	261.909,48	161.585,34
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	261.909,48	161.585,34

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	1.137.286,00	997.280,60

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2020

Viviana Wachtel Seleme Uba
Presidente
CRESS/SC 002516
751.379.929-68

Eduardo de Oliveira Garcia
1ª Tesoureiro
CRESS/SC 007588
114.794.517-97

Júlio César Vieira
Contador
CRC/SC 13.176/O-9
398.669.209-68

Notas Explicativas**1 - Balanço Patrimonial**

Na análise do Balanço Patrimonial relativo ao exercício de 2020, constatou-se que o Conselho apresentou um Superávit Financeiro no valor de R\$ 1.137.286,00 (um milhão cento e trinta e sete mil duzentos e oitenta e seis reais), que comparado ao exercício de 2019, constatou-se que o mesmo foi superior em R\$ 140.005,40 (cento e quarenta mil cinco reais e quarenta centavos).



Anexo do tópico 4.3

**DEMONSTRATIVO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS.PDF -
DEMONSTRATIVO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS**

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	2.029.529,11	2.177.169,83	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	1.923.628,70	2.526.737,59
CONTRIBUIÇÕES	1.861.556,28	1.994.163,76	PESSOAL E ENCARGOS	1.296.784,91	1.682.574,11
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.861.556,28	1.994.163,76	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	882.243,93	1.300.529,47
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.861.556,28	1.994.163,76	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	882.243,93	1.300.529,47
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	11.022,28	31.906,08	ENCARGOS PATRONAIS	243.917,05	218.550,16
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	11.022,28	31.906,08	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	243.917,05	218.550,16
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	11.022,28	31.906,08	BENEFÍCIOS A PESSOAL	170.623,93	163.494,48
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	48.731,70	93.076,32	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	170.623,93	163.494,48
JUROS E ENCARGOS DE MORA	3.983,35	7.762,45	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	465.911,32	720.197,44
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	3.983,35	7.762,45	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	3.233,99	4.015,62
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	44.748,35	85.313,87	CONSUMO DE MATERIAL	3.233,99	4.015,62
MULTAS SOBRE ANUIDADES	44.748,35	85.313,87	SERVIÇOS	449.980,00	704.791,78
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	108.218,85	58.023,67	DIARIAS	18.075,00	134.745,81
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	108.218,85	58.023,67	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	10.906,42	156.920,69
REVERSÃO DE PROVISÕES	80.201,41	48.368,67	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	420.998,58	413.125,28
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	28.017,44	9.655,00	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	12.697,33	11.390,04
			DEPRECIACAO	12.697,33	11.390,04
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	19.928,62	35.175,69
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	19.928,62	35.175,69
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	19.928,62	35.175,69
			TRIBUTÁRIAS	25.727,89	24.214,96
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	5.093,02	4.966,80
			IMPOSTOS	5.093,02	4.966,80
			CONTRIBUICOES	20.634,87	19.248,16
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	20.634,87	19.248,16
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	115.275,96	64.575,39
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	115.275,96	64.575,39

Exercício Atual		Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
		VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS		115.275,96	64.575,39
Total das Variações Ativas :		2.029.529,11	2.177.169,83	Total das Variações Passivas :	1.923.628,70
		RESULTADO PATRIMONIAL			2.526.737,59
Déficit do Exercício			349.567,76	Superávit do Exercício	105.900,41
Total		2.029.529,11	2.526.737,59	Total	2.029.529,11

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2020

Viviana Wachtel Seleme Uba
Presidente
CRESS/SC 002516
751.379.929-68

Eduardo de Oliveira Garcia
1ª Tesoureiro
CRESS/SC 007588
114.794.517-97

Júlio César Vieira
Contador
CRC/SC 13.176/O-9
398.669.209-68

Variações Patrimoniais Qualitativas
(decorrentes da execução orçamentária)

VARIAÇÕES ATIVAS	Exercício Atual	Exercício Anterior	VARIAÇÕES PASSIVAS	Exercício Atual	Exercício Anterior
INCORPORAÇÃO DE ATIVOS	17.228,61	4.499,90	INCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00	0,00
DESINCORPORAÇÃO DE PASSIVO	0,00	0,00	DESINCORPORAÇÃO DE ATIVO	0,00	0,00

Notas Explicativas**4 - Variações Patrimoniais**

Na análise das Demonstrações das Variações Patrimoniais relativo ao exercício de 2020, verificou-se que o Conselho apresentou um superávit patrimonial no valor de R\$ 105.900,41 (cento e cinco mil novecentos reais e quarenta e um centavos), diferente do exercício de 2019 que apresentou um déficit patrimonial no valor de R\$ 349.567,76 (trezentos e quarenta e nove mil quinhentos e sessenta e sete reais e setenta e seis centavos) devido ao pagamento de duas ações trabalhistas.

COMPARATIVO DO RESULTADO PATRIMONIAL EXERCÍCIOS DE 2018, 2019 E 2020.

O Resultado Patrimonial dos três últimos exercícios teve o seguinte comportamento:

EXERCÍCIO 2018 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 113.579,05.

EXERCÍCIO 2019 – Déficit Patrimonial no valor de R\$ 349.567,76.

EXERCÍCIO 2020 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 105.900,41.

Conforme demonstrado acima, houve superávit patrimonial no exercício de 2020.



Anexo do tópico 4.3

DEMONSTRATIVO DO FLUXO DE CAIXA.PDF - DEMONSTRATIVO DO FLUXO DE CAIXA

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	1.936.165,53	2.063.486,90
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.812.670,12	1.885.285,03
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.812.670,12	1.885.285,03
ANUIDADES	1.812.670,12	1.885.285,03
RECEITA DE SERVIÇOS	11.022,28	31.906,08
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	4.064,69	4.271,61
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	6.957,59	27.634,47
FINANCEIRAS	48.731,70	93.076,32
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	3.983,35	7.762,45
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	44.748,35	85.313,87
MULTAS SOBRE ANUIDADES	3.262,26	4.229,09
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	41.486,09	81.084,78
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	63.741,43	53.219,47
DÍVIDA ATIVA	63.741,43	53.219,47
OUTROS INGRESSOS	1.127.222,18	1.278.293,26
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	1.444.727,72	2.092.654,48
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	582.243,93	997.207,20
ENCARGOS PATRONAIS	227.908,14	203.075,12
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	546.828,04	813.545,43
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	25.727,89	24.214,96
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	42.091,10	19.436,08
SERVIÇOS BANCÁRIOS	19.928,62	35.020,82
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	154,87
OUTROS DESEMBOLSOS	1.499.402,77	1.390.362,72
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	119.257,22	-141.237,04
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	0,00	4.499,90
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	-4.499,90
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		

GERAÇÃO LIQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	119.257,22	-145.736,94
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	1.469.450,48	1.615.187,42
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.588.707,70	1.469.450,48

Florianópolis-SC, 31 de dezembro de 2020

Viviana Wachtel Seleme Uba
Presidente
CRESS/SC 002516
751.379.929-68

Eduardo de Oliveira Garcia
1ª Tesoureiro
CRESS/SC 007588
114.794.517-97

Júlio César Vieira
Contador
CRC/SC 13.176/O-9
398.669.209-68

Notas Explicativas**5 - Fluxo de Caixa**

O saldo disponível em 31 de dezembro de 2020 foi de R\$ 1.588.707,70 (um milhão quinhentos e oitenta e oito mil setecentos e sete reais e setenta centavos), que está demonstrado nos saldos dos razões e devidamente conciliado com os extratos bancários no mês de dezembro de 2020, e que significa um aumento em relação ao exercício de 2019, no valor de R\$ 119.257,22 (cento e dezenove mil duzentos e cinquenta e sete reais e vinte e dois centavos).



Anexo do tópico 4.4

PRESTAÇÃO DE CONTAS - EXERCÍCIO 2020

Ao
Conselho Regional de Serviço Social – 12ª Região
Nesta

RELATÓRIO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO DE 2020

I – INTRODUÇÃO

Os Balanços Patrimoniais, Financeiros, Orçamentários e a Demonstração das Variações Patrimoniais, bem como as demais peças demonstrativas do processo, obedecem rigorosamente às instruções determinadas pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

II – ESCRITURAÇÃO

A escrituração contábil executada durante o exercício foi realizada através de sistema computadorizado, processando-se com regularidade e atualização. Os lançamentos foram efetuados em observância às formalidades legais e técnicas, que disciplinam a matéria. A documentação contábil comprobatória dos atos e fatos administrativos foi arquivada em ordem racional e cronológica.

III – DO ORÇAMENTO

O orçamento para o exercício de 2020 foi orçado em R\$ 2.474.708,35 (dois milhões quatrocentos e setenta e quatro mil setecentos e oito reais e trinta e cinco centavos), tendo sido aprovado pelo CRESS 12ª Região.

Durante o exercício de 2020, houve há necessidade de se fazer uma reformulação orçamentária.

IV – DA EXECUÇÃO DA RECEITA E DESPESA

DA RECEITA

A receita arrecadada no exercício de 2020 atingiu o valor de R\$ 1.936.165,53 (um milhão novecentos e trinta e seis mil cento e sessenta e cinco reais e cinquenta e três centavos), que corresponde a 78,34% da previsão orçamentária de 2020, que foi de R\$ 2.474.708,35.

DA DESPESA

A despesa realizada no exercício de 2020 atingiu o valor de R\$ 1.830.901,76 (um milhão oitocentos e trinta mil novecentos e um reais e setenta e seis centavos), que corresponde 73,98% da previsão orçamentária de 2020, que foi de R\$ 2.474.708,35.

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

No confronto entre a Receita Arrecada e a Despesa Realizada, verificou-se um Superávit Orçamentário no valor de R\$ 105.263,77.

MCA – ASSESSORIA CONTÁBIL EIRELI - EPP
CNPJ: 79.244.489/0001-05

V – SALDO DISPONÍVEL

O saldo disponível em 31 de dezembro de 2020 foi de R\$ 1.588.707,70, que está demonstrado nos saldos dos razão e devidamente conciliado com os extratos bancários no mês de dezembro de 2020, e que significa um aumento em relação ao exercício de 2019, no valor de R\$ 119.257,22.

VI – CONTABILIDADE

Os registros contábeis os quais originaram a presente Prestação de Contas foram procedidos com observância ao Plano de Contas aplicável as Entidades Fiscalizadoras das Profissões Liberais.

VII – BALANÇO PATRIMONIAL

Na análise do Balanço Patrimonial relativo ao exercício de 2020, constatou-se que o Conselho apresentou um Superávit Financeiro no valor de R\$ 1.137.286,00, que comparado ao exercício de 2019, apresentou um aumento no superávit no valor de R\$ 140.005,40.

VIII – DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

Na análise das Demonstrações das Variações Patrimoniais relativo ao exercício de 2020, verificou-se que o Conselho apresentou um Superávit Patrimonial no valor de R\$ 105.900,41, diferente do exercício de 2019 que apresentou um Déficit Patrimonial no valor de R\$ 349.567,76 devido ao pagamento de duas ações trabalhistas.

IX – COMPARATIVO DO RESULTADO PATRIMONIAL EXERCÍCIOS DE 2018, 2019 E 2020.

O Resultado Patrimonial dos três últimos exercícios teve o seguinte comportamento:

2018 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 113.579,05.

2019 – Déficit Patrimonial no valor de R\$ 349.567,76.

2020 – Superávit Patrimonial no valor de R\$ 105.900,41.

X – REALIZÁVEL

ATIVO FINANCEIRO

ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL E A TERCEIROS

O valor de R\$ 23.501,33 (vinte e três mil quinhentos e um reais e trinta e três centavos) corresponde a adiantamentos, sendo o valor de R\$ 19.378,32 referente a adiantamento de férias e o valor R\$ 4.123,01 correspondente a adiantamentos diversos.

MCA – ASSESSORIA CONTÁBIL EIRELI – EPP
CNPJ: 79.244.489/0001-05

PASSIVO FINANCEIRO

CONSIGNAÇÕES

O valor de R\$ 16.003,91 (dezesesseis mil três reais e noventa e um centavos), corresponde a créditos INSS, IRRF Assalariados, ISS a recolher, Contribuição Sindical, Contribuições Federais (PIS/CONFINS/CS/IRRF).

XI – DA DOCUMENTAÇÃO

Toda documentação contábil da Entidade está devidamente arquivada em ordem cronológica, onde constatamos que todas as despesas realizadas foram devidamente comprovadas, no qual se verificou ainda a emissão de cópias de cheque para cada despesa realizada e comprovantes de débitos em conta corrente às despesas que se refere.

XII – RECURSOS HUMANOS

Nesta área, constatamos que o Conselho cumpriu rigorosamente com suas obrigações patronais e fiscais, tendo pago todos os seus encargos em dia.

XIII – CONCLUSÃO

Face exame procedido na Documentação Contábil que deu origem a Prestação de Contas relativa ao exercício de 2020, e considerando que não constatamos nenhum fato que impeça a aprovação das contas do Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 12ª Região, sugiro que a mesma seja aprovada com **Regularidade Absoluta**.

Florianópolis, 19 de março de 2021.

Júlio César Vieira
Contador CRC-SC 013.176/O-9
CPF 398.669.209-68



Anexo do tópico 4.5

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (RELATÓRIO)

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

Apresentação:

Para o exercício de 2020 os valores orçados para as despesas correntes e de capital foram de R\$ 2.474.708,35 (dois milhões quatrocentos e setenta e quatro mil setecentos e oito reais e trinta e cinco centavos) e R\$ 0,00 respectivamente.

Análise crítica:

Grupo de Despesa	DESPESAS CORRENTES							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
1. Despesa de Pessoal								
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	464.427,37	474.146,95	464.427,37	474.146,95	0,00	0,00	464.427,37	474.146,95
6.2.2.1.1.01.01.01.012 - Indenizações Trabalhistas	717.659,26	300.000,00	717.659,26	300.000,00	0,00	0,00	414.336,99	0,00
Demais elementos do grupo	336.993,00	352.014,03	336.993,00	352.014,03	0,00	0,00	321.517,96	336.005,12
2. Juros e Encargos da Dívida								
Demais elementos do grupo	154,87	0,00	154,87	0,00	0,00	0,00	154,87	0,00
3. Outras Despesas Correntes								
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alimentação ao Trabalhador - Pat	97.401,77	105.747,61	97.401,77	105.747,61	0,00	0,00	97.401,77	105.747,61
6.2.2.1.1.01.04.04.005 - Serviços de Informática	67.498,00	92.785,44	67.498,00	92.785,44	0,00	0,00	60.071,00	85.025,58
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Plano de Saúde	56.414,57	62.075,73	56.414,57	62.075,73	0,00	0,00	56.414,57	62.075,73
6.2.2.1.1.01.04.04.035 - Postagem de Correspondência Institucional	47.439,34	53.702,77	47.439,34	53.702,77	0,00	0,00	47.057,45	43.388,30
6.2.2.1.1.01.04.04.003 - Serviços de Assessoria Jurídica	49.305,49	52.336,38	49.305,49	52.336,38	0,00	0,00	45.150,76	47.062,46

Grupo de Despesa	DESPESAS CORRENTES							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
6.2.2.1.1.01.04.04.028 - Condomínios	33.632,04	33.793,46	33.632,04	33.793,46	0,00	0,00	33.632,04	33.793,46
6.2.2.1.1.01.04.04.008 - Serviços de Limpeza, Conservação e Jardinagem	29.027,96	33.572,16	29.027,96	33.572,16	0,00	0,00	26.544,89	30.732,15
6.2.2.1.1.01.04.04.044 - Impressos Gráficos	36.338,54	28.857,39	36.338,54	28.857,39	0,00	0,00	25.867,04	9.857,39
6.2.2.1.1.01.04.04.002 - Serviço de Assessoria Contábil	23.345,10	24.135,18	23.345,10	24.135,18	0,00	0,00	21.354,25	22.103,50
Demais elementos do grupo	441.599,07	133.848,73	431.899,07	133.848,73	9.700,00	0,00	400.051,66	107.041,86

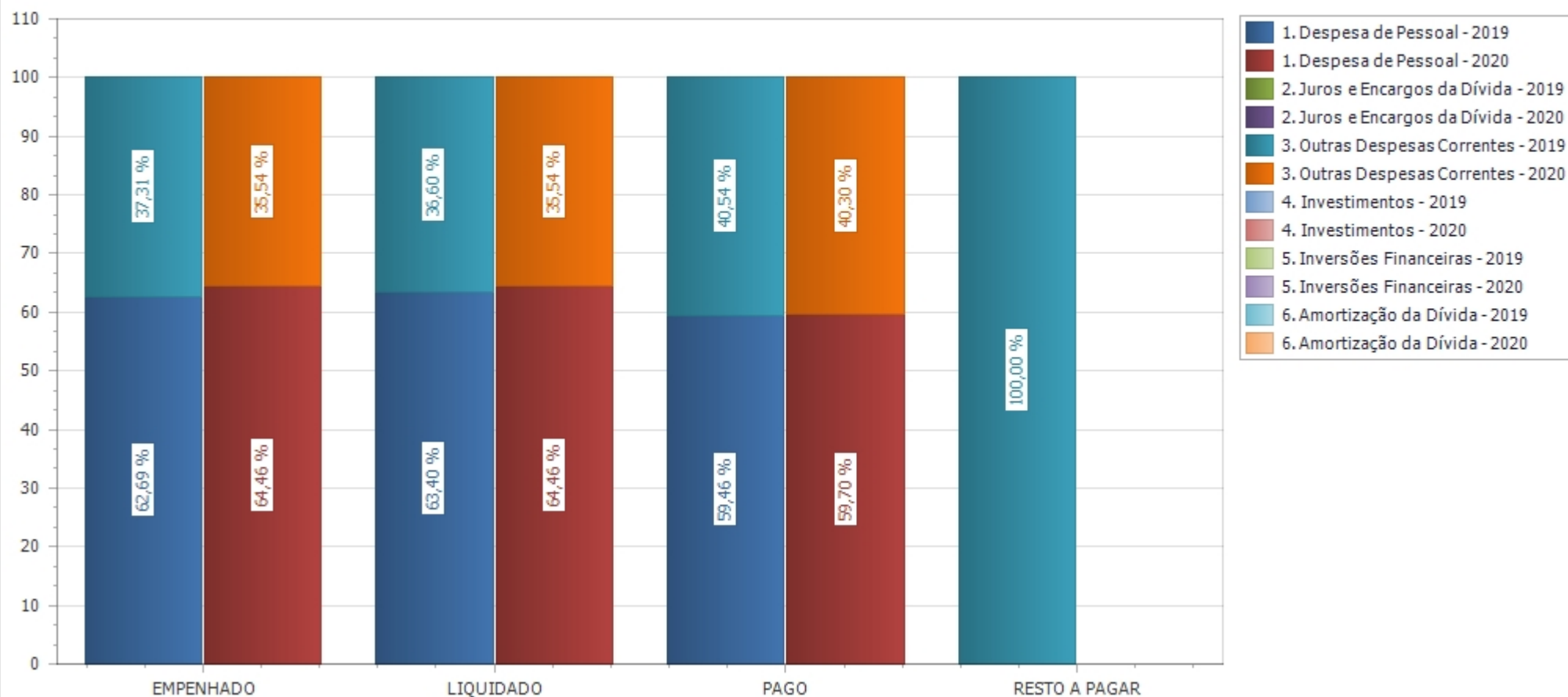
Grupo de Despesa	DESPESAS DE CAPITAL							
	EMPENHADO		LIQUIDADO		RESTOS A PAGAR		PAGO	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
4. Investimentos								
Demais elementos do grupo	22.099,90	0,00	4.499,90	0,00	17.600,00	0,00	4.499,90	0,00
5. Inversões Financeiras								
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Amortização da Dívida								
Demais elementos do grupo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Anexo do tópico 4.5

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (GRÁFICO DE BARRA EMPILHADA)

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa

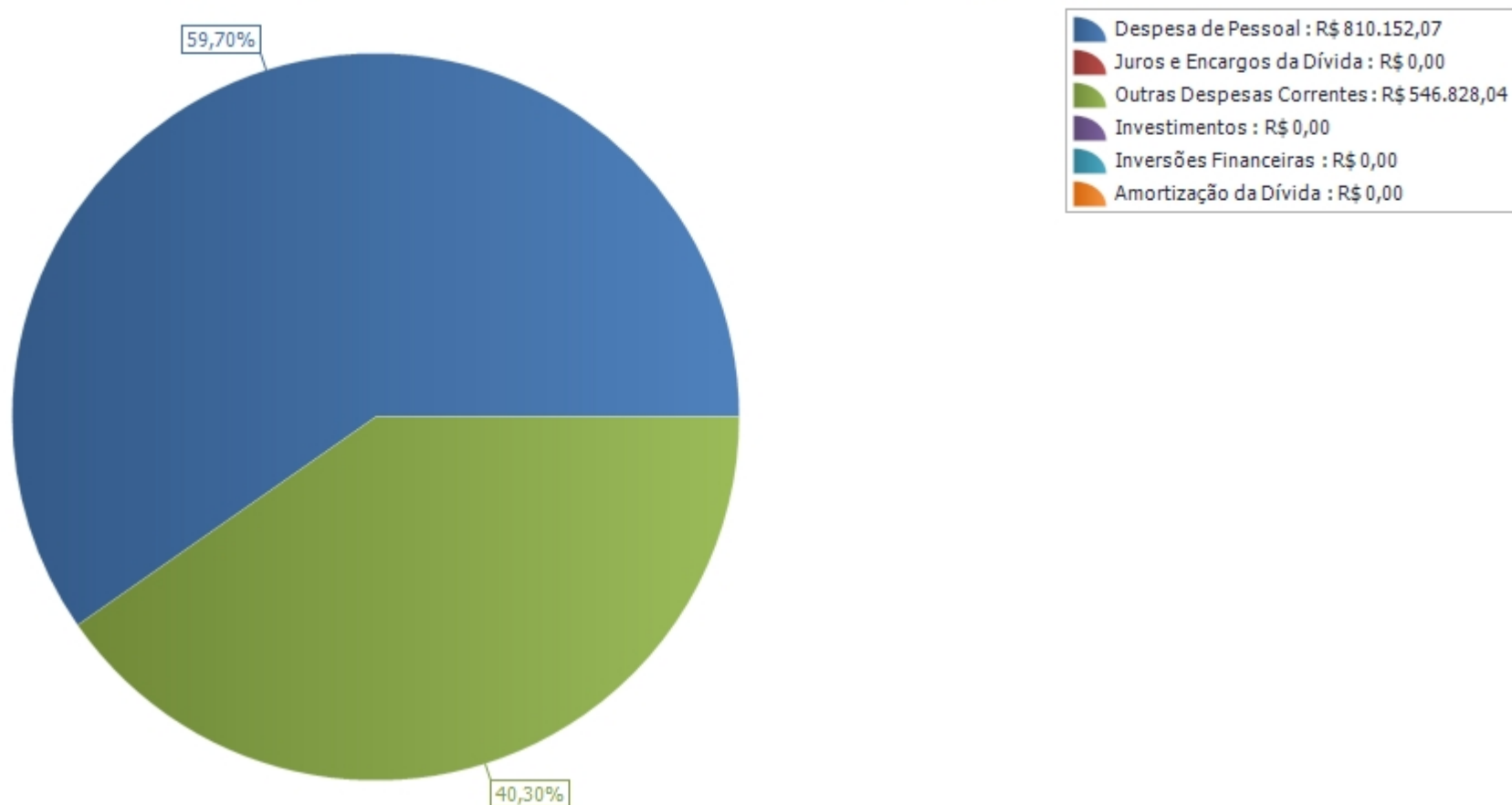




Anexo do tópico 4.5

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (GRÁFICO DE PIZZA - PAGO)

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Pago)

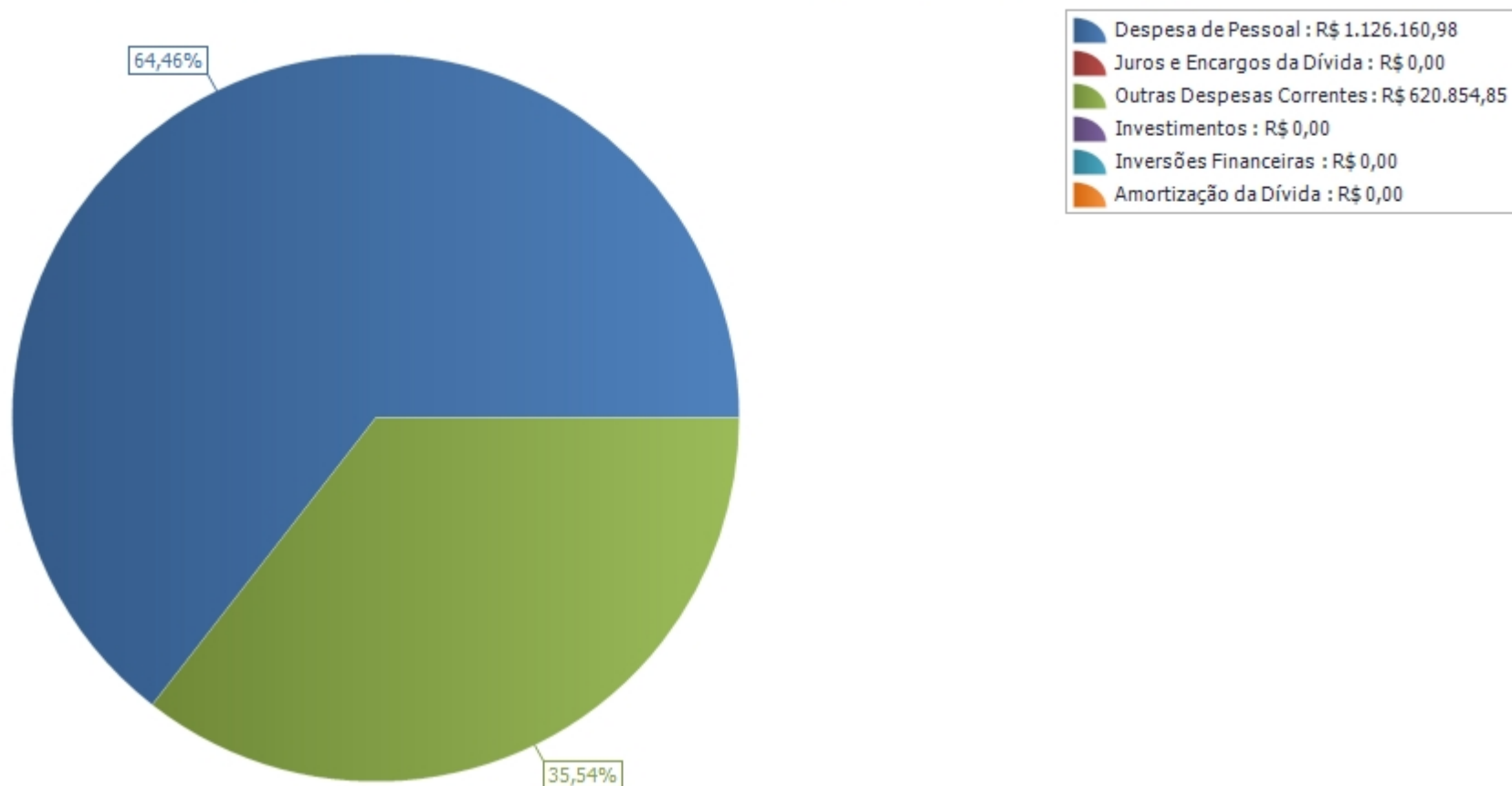




Anexo do tópico 4.5

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (GRÁFICO DE PIZZA - EMPENHADO)

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Empenhado)

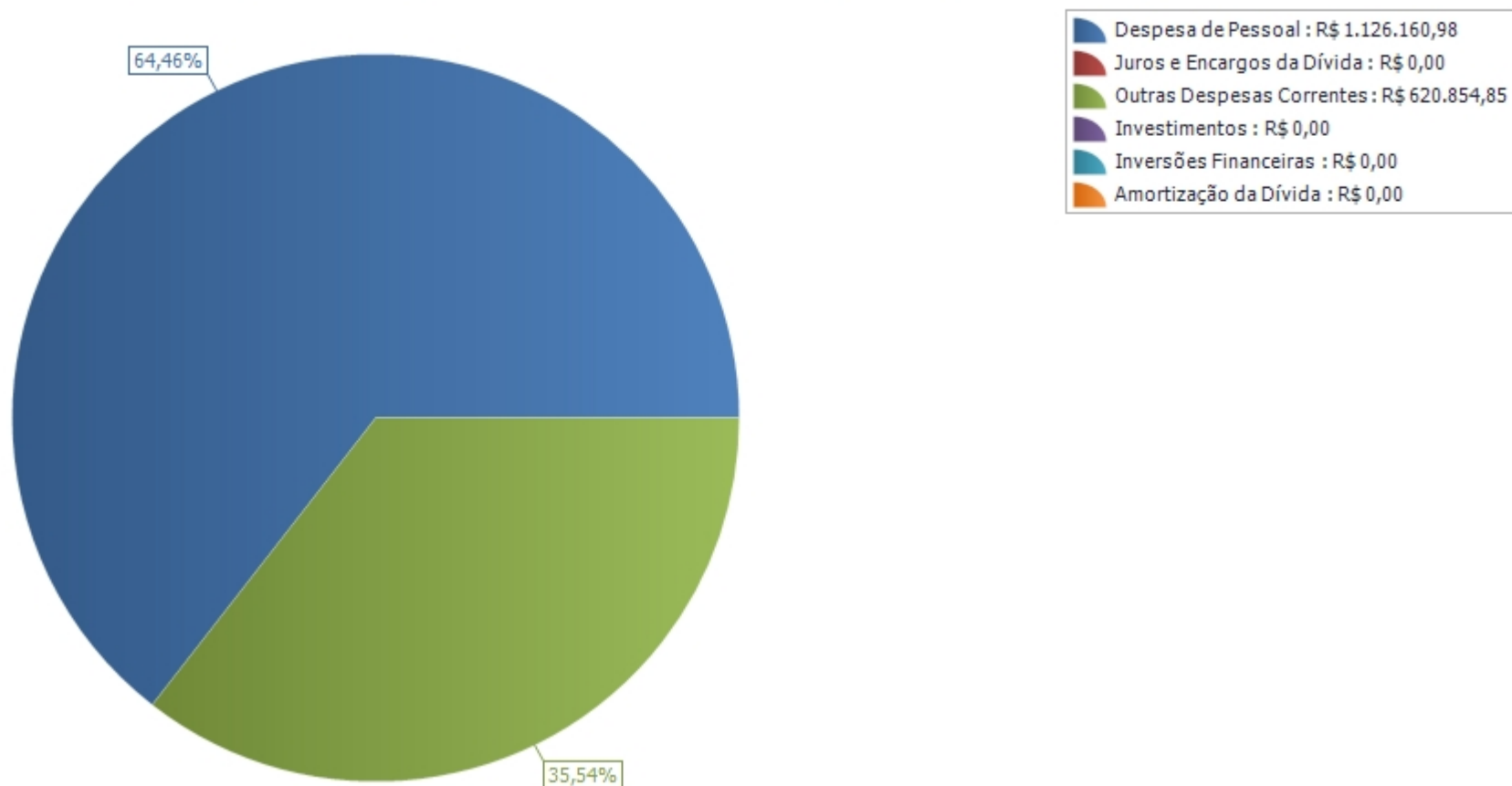




Anexo do tópico 4.5

DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (GRÁFICO DE PIZZA - LIQUIDADO)

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Liquidado)

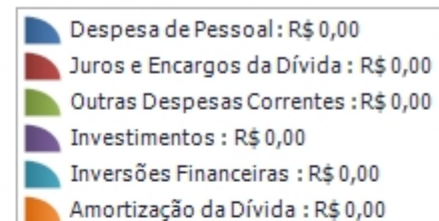




Anexo do tópico 4.5

**DESPESAS POR GRUPO E ELEMENTO DE DESPESA (GRÁFICO
DE PIZZA - RESTO A PAGAR)**

Despesas por Grupo e Elemento de Despesa (Resto a Pagar)





ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

■ Anexos, apêndices e links



ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

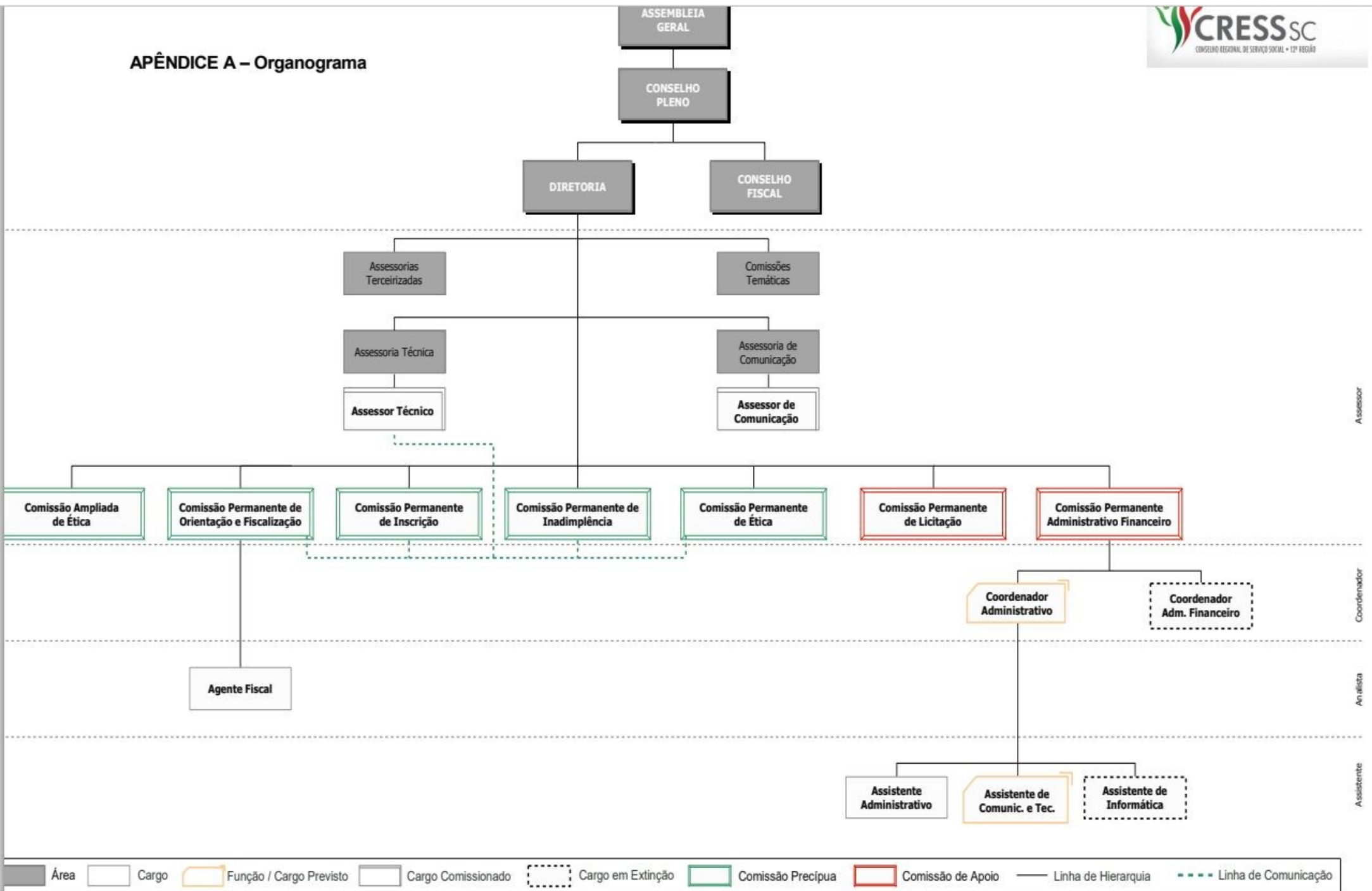
ANEXO - Organograma CRESS SC.pdf - Vide anexo do tópico 9.1 no final da seção



Anexo do tópico 9.1

ORGANOGRAMA CRESS SC.PDF

APÊNDICE A – Organograma





Assinatura(s)



VIVIANA WACHTELE SELEME UBA
Presidente
15/05/2020 a 15/05/2023