

RESOLUÇÃO CRESS Nº 023/2022, de 17 de agosto de 2023.

Ementa: Concede reajuste salarial e aumento real às/aos trabalhadoras/es do CRESS - Acordo coletivo 2023/2024.

A presidente do Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 12ª Região, no uso de suas atribuições legais e regimentais e de acordo com o deliberado em reunião do Conselho Pleno, realizada no dia 29 de julho de 2023, e em comum acordo com as/os trabalhadoras/es, em reunião realizada em 03 de agosto de 2023;

RESOLVE:

Art. 1º Conceder às/os trabalhadoras/es do CRESS da 12ª Região, a reposição salarial de acordo com o IPCA acumulado, medido pelo IBGE, do período de 1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023, **no percentual de 4,18% (quatro vírgula dezoito por cento), e aumento real de 3% (três por cento) sobre a correção anterior**, com disponibilização retroativa e vigência a partir de 1º de maio de 2023.

Parágrafo único – Não terão direito a esse reajuste, as/os trabalhadoras/es abrangidas/os pelo PCCS 2018, alterado pelo Acordo Coletivo de 2023/2024.

Art. 2º Conceder às/aos trabalhadoras/es do CRESS da 12ª Região, 30 (trinta) vales- alimentação mensais no **valor unitário de R\$ 35,26 (trinta e cinco reais e vinte e seis centavos)**, inclusive em caso de afastamento por motivos de férias, saúde e/ou licenças, garantida as condições mais favoráveis já praticadas.

§1º O CRESS da 12ª Região fornecerá às/aos trabalhadoras/es até 10 (dez) de dezembro de cada ano, sem prejuízo do vale-alimentação mensal, um auxílio-alimentação extra, no montante de 30 (trinta) vales-alimentação.

§2º O CRESS da 12ª Região, concederá o auxílio previsto no parágrafo anterior, mediante disponibilidade orçamentária na rubrica específica para esta despesa.

I – Havendo essa disponibilidade no orçamento, o valor a ser pago será integral, ou seja, de 30 (trinta) vales-alimentação, mas, em caso de não haver disponibilidade orçamentária em sua totalidade, o importe será concedido de forma proporcional aos trabalhadores.

II – Em caso de haver rescisão do contrato de trabalho da/o empregada/o, esse não terá direito ao auxílio-extra aqui concedido.

§3º Em nenhuma hipótese será exigida a devolução dos vale-alimentação, inclusive do concedido pelo §1º.

Art. 3º Conceder às/os trabalhadoras/es do CRESS da 12ª Região, a reposição no vale-refeição de acordo com o IPCA acumulado, medido pelo IBGE, no período de 1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023, no **percentual de 4,18% (quatro vírgula dezoito por cento)**, no **valor unitário de R\$ 33,24 (trinta e três reais e vinte e quatro centavos)**, com disponibilização retroativa e vigência a partir de 1º de maio de 2023.

Parágrafo Único: Não serão efetuados descontos nos vales-refeição do empregado (a), em caso dele (a) realizar compensação de horas (banco de horas), realizados dentro ou fora da autarquia.


Art. 4º Instituir o Piso Salarial as/aos suas/seus empregadas/os de nível médio, no valor de **R\$ 3.400,00 (três mil e quatrocentos reais)** e nível médio/técnico no valor de **R\$ 3.538,04 (três mil, quinhentos e trinta e oito reais e quatro centavos)**, **vigentes a partir de 1º de maio de 2023**, conforme tabela de salários do PCCS 2018, alterada pelo Acordo Coletivo de 2023/2024.

Parágrafo único – As/Os trabalhadoras/es abrangidos por esse artigo, não terão direito ao reajuste previsto no *caput* do artigo 1º dessa Resolução.

Art. 5º O CRESS da 12ª Região manterá as vantagens já concedidas aos seus trabalhadores, obtidas em acordos anteriores, extra acordos, sentenças normativas, termos aditivos, liberalidades ou habitualidades.

Art. 6º A presente Resolução, considera-se vigente desde 1º de maio de 2023.

Florianópolis, 17 de agosto de 2023.



Cheyenne Vieira Marques
A.S. nº. 4060 CRESS 12ª Região
Presidente