

RESOLUÇÃO CRESS 12ª REGIÃO Nº10/2014

O Conselho Regional de Serviço Social – CRESS 12ª Região, em reunião de Conselho Pleno de 11 de abril de 2014, no uso de suas atribuições previstas em Leis, Decretos e Resoluções, **RESOLVE:**

Art. 1º - Conceder aos atuais empregados do CRESS – 12ª R, a **reposição salarial** referente ao INPC acumulado no período de maio de 2013 a maio de 2014, no percentual de **5,8149 %**.

Art. 2º - Fica igualmente concedido o **reajuste** sobre os valores pagos a título de **auxílio-refeição** aos empregados do CRESS – 12ª R de maneira que o **auxílio-refeição** passa a ser devido no valor de **R\$ 19,00** (dezenove reais) **ao dia**, ou **R\$ 418,00** (quatrocentos e dezoito reais) ao mês, o que equivale ao período de 22 (vinte e dois) dias úteis no mês.

Art. 3º - Fica concedido a “**Licença Gala**” às/aos EMPREGADAS/OS do CRESS – 12ª R., ou seja, por ocasião do casamento, o período de licença remunerada de 5 (cinco) dias úteis, com objetivo de dar andamento aos trâmites legais, bem como para o gozo da “lua de mel”.

Art. 4º - Fica concedido a “**Licença Nojo**” às/aos EMPREGADAS/OS do CRESS – 12ª R., ou seja, por ocasião do falecimento de parentes, pelo período de:

I – 5 (cinco) dias úteis quando do falecimento de parentes de primeiro grau, pais, filhos, irmãos, enteados e espeso(a);

II – 3 (três) dias úteis quando do falecimento de parentes de segundo grau, avôs, avós, netos, sogro e sogra.

Art. 5º - Fica **mantido o BANCO DE HORAS** para os EMPREGADOS do CRESS – 12ª R. conforme instituído pela Cláusula Terceira e Anexo I do Acordo Coletivo de Trabalho firmado em 12/06/2012 com o Sindicato dos Empregados de Autarquias Federais de Regulamentação e Fiscalização Profissional em Santa Catarina - SEAUFG.

Art. 6º - Ficam mantidas todas as demais disposições da Resolução nº 10/2008-2011, alterada pelas Resoluções nºs 57/2010, 63/2010, 82/2011, consolidada em 17 de junho de 2011, e 07/2012, Resolução n. 07/2013, bem como pela Resolução n. 10/2013.

Art. 7º - Esta Resolução tem seus dispositivos incidentes a partir de 1º de maio de 2014.

Art. 8º. A Resolução nº 10/2014 **CONSOLIDA** os benefícios dos empregados do CRESS – 12ª R. nos seguintes termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE/REPOSIÇÃO SALARIAL

Em 1º de maio de 2014 os salários dos EMPREGADOS do CRESS – 12 R serão reajustados pelo índice de 5,8149% referente a reposição salarial conforme disposto no artigo 1º da Resolução CRESS/SC n. 10/2014.

CLÁUSULA SEGUNDA – HORAS EXTRAORDINÁRIAS DE TRABALHO - INSTITUIÇÃO DO BANCO DE HORAS.

Fica mantido o já instituído BANCO DE HORAS para os EMPREGADOS do CRESS – 12 R, com contratos de trabalho em vigor desde maio de 2012 e para os que vieram a ser admitidos após esse período, para a finalidade de compensação de horas trabalhadas além da jornada normal de trabalho.

CLÁUSULA TERCEIRA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

A partir da admissão, o EMPREGADO receberá o valor correspondente a 1% (um por cento) do salário básico mensal para cada ano de serviço prestado ao CRESS – 12 R, a título de anuênio, o qual integrará a sua remuneração para todos os efeitos legais, conforme já disposto no inciso I do art. 1º da Resolução CRESS/SC n. 10/2008-2011, alterada pelas Resoluções CRESS/SC n. 57/2010 e n. 82/2011 e consolidada pela Resolução CRESS/SC n. 82/2011, mantida pelas Resoluções CRESS/SC n. 07/2012, 10/2013 e 10/2014.

CLÁUSULA QUARTA – 13º SALÁRIO - ANTECIPAÇÃO

Por ocasião do gozo das férias, o CRESS – 12R pagará 50% (cinquenta por cento) da remuneração do EMPREGADO como adiantamento por conta do 13º salário, conforme já disposto no inciso II do art. 1º da Resolução CRESS/SC n. 10/2008-2011, alterada pelas Resoluções CRESS/SC n. 57/2010 e n. 82/2011 e consolidada pela Resolução CRESS/SC n. 82/2011, mantida pelas Resoluções CRESS/SC n. 07/2012, 10/2013 e 10/2014.

Parágrafo único. Aqueles que não gozarem as férias até o dia 30 (trinta) de junho de cada ano receberão até esta data o adiantamento acima mencionado.

CLÁUSULA QUINTA – SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO

6.1. Quando a substituição de EMPREGADO se tratar de remanejamento em virtude de férias ou outra razão distinta da demissão, que ultrapasse o período de 10 (dez) dias, o substituto deverá receber salário idêntico ao salário do substituído cuja diferença será paga a título de gratificação, enquanto perdurar a substituição eventual, sem incorporação ao salário do substituto.

6.2. Quando o salário do EMPREGADO substituído for inferior ao salário do EMPREGADO substituto, o EMPREGADO substituto receberá o seu salário, normalmente.

CLÁUSULA SEXTA – FÉRIAS PROPORCIONAIS

O EMPREGADO com menos de 1 (um) ano de serviço que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho, terá direito a férias proporcionais de 1/12 (um doze avos) para cada mês completo de efetivo trabalho, ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

CLÁUSULA SÉTIMA – VALE-ALIMENTAÇÃO

O CRESS – 12R fornecerá a seus EMPREGADOS vale-alimentação, conforme previsto nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e mantido pela Resolução CRESS/SC n. 10/2014 obedecendo-se as seguintes regras:

- I – será um pagamento mensal, de caráter indenizatório, por dia de trabalho, no valor de 22 (vinte e duas) cotas de R\$ 21,42 (vinte e um reais e quarenta e dois centavos) cada;
- II – havendo falta ou suspensão do contrato de trabalho, este benefício continuará a ser pago por até 30 (trinta) dias;
- III – o vale-alimentação de um mês será pago até o último dia útil do mês anterior.

CLÁUSULA OITAVA – VALE-REFEIÇÃO

O CRESS – 12R fornecerá a seus EMPREGADOS vale-refeição, conforme previsto nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014, obedecendo-se as seguintes regras:

- I – será um pagamento mensal, de caráter indenizatório, por dia de trabalho, no valor de 22 (vinte e duas) cotas de R\$ 19,00 (dezenove reais) cada;
- II – o vale-refeição será pago de acordo com os dias efetivamente trabalhados, não incluídos os dias de férias;
- III – caso haja dias não trabalhados, o CRESS – 12R efetuará descontos no pagamento do vale-refeição devido no mês subsequente;

IV - o vale-refeição de um mês será pago até o último dia útil do mês anterior.

CLÁUSULA NONA – ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE

Mediante aviso prévio de 72 (setenta e duas) horas, dado por escrito, será abonada, sem desconto, a ausência do EMPREGADO nos dias de provas do exame vestibular, quando comprovada tal finalidade, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA – ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR

Será abonada a falta do EMPREGADO por até dois dias, a cada mês, no caso de necessidade do acompanhamento em consulta médica ou na internação hospitalar de dependente (cônjuge/filhos), mediante comprovação por declaração médica, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – VALE TRANSPORTE

O CRESS – 12R fornecerá a seus EMPREGADOS vale-transporte que satisfaça as despesas com transportes coletivos desde que deles necessitem, mensalmente, sem ônus para os mesmos, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – ASSISTÊNCIA MÉDICA, HOSPITALAR E LABORATORIAL

O CRESS – 12R fornecerá a seus EMPREGADOS um convênio com plano de saúde, de assistência médica, hospitalar e laboratorial, sem contraprestação financeira do EMPREGADO, extensível a seus filhos até a idade limite de 18 (dezoito) anos, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DIA DO ANIVERSÁRIO

Fica o EMPREGADO dispensado do trabalho no dia do seu aniversário, sem prejuízo do seu salário, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DATA DO PAGAMENTO

O CRESS – 12R efetuará o pagamento do salário de seus EMPREGADOS até o último dia útil do mês correspondente, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho de todos os EMPREGADOS do CRESS – 12R é de 6 (seis) horas diárias ou 30 (trinta) horas semanais, conforme previsto e/ou mantido nas Resoluções CRESS/SC n. 10/2008-2011, n. 57/2010, n. 82/2011, n. 07/2012, n. 10/2013 e n. 10/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – RECEBIMENTO DE DIÁRIAS

Os EMPREGADOS do CRESS – 12R terão direito ao recebimento de diárias, ajudas de custo e transportes, nos termos e condições estabelecidas na Resolução CRESS/SC n. 06/2014.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DO DESCONTO DE MENSALIDADES

O CRESS – 12R descontará em folha de pagamento, a crédito do Sindicato, os valores relativos a mensalidade fixada aos associados mediante carta de autorização do EMPREGADO, repassando-os ao SEAUFG mediante recebimento da documentação correlata (Guia de Pagamento, Recibo, ou outro que os substitua).

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – LICENÇA GALA

Os EMPREGADOS do CRESS – 12ª R. têm direito à “**Licença Gala**”, ou seja, por ocasião do casamento, o período de licença remunerada de 5 (cinco) dias úteis, com objetivo de dar andamento aos trâmites legais, bem como para o gozo da “lua de mel”.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – LICENÇA NOJO

Os EMPREGADOS do CRESS – 12ª R. têm direito à “**Licença Nojo**”, ou seja, por ocasião do falecimento de parentes, pelo período de:

- I – 5 (cinco) dias úteis quando do falecimento de parentes de primeiro grau, pais, filhos, irmãos, enteados e espeso(a);
- II – 3 (três) dias úteis quando do falecimento de parentes de segundo grau, avôs, avós, netos, sogro e sogra.

CLÁUSULA VIGÉSIMA – LICENÇA MATERNIDADE

Os EMPREGADOS do CRESS – 12ª R. têm direito à “**Licença Maternidade**”, ou seja, por ocasião do nascimento de filhos(as), pelo período de 180 (cento e oitenta dias).

Florianópolis, 11 de abril de 2014.



Magali Regis Franz
AS.1168/CRESS-12ª Região

Presidente