

**2023**

**IDES – IRMANDADE  
DO DIVINO ESPÍRITO  
SANTO**

VIGÊNCIA	
<b>Início:</b> 26/06/2023	<b>Término:</b> 26/06/2025
<b>Objeto:</b> convênio Jovem Aprendiz	
<b>Valor:</b> R\$ 1.560,19	

Processo Administrativo 30/2023 – Convênio

## CONVÊNIO PARA DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM

### CONTRATAÇÃO INDIRETA

Por este instrumento, a **IRMANDADE DO DIVINO ESPÍRITO SANTO – IDES**, daqui por diante denominada **1ª CONVENENTE**, inscrita no CNPJ sob no 82.508.649/0001-82, com sede na Rua Emílio Blum nº 124, Centro – Florianópolis/SC, representada neste ato por seu Provedor Paulo Teixeira do Valle Pereira, CPF 439.869.869-87 e **CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL** inscrita no CNPJ sob nº 76.557.099/0001-99, com sede na Rua dos Ilheus, 38, sala 1005 CEP: 88.010-560, Centro, Florianópolis/SC, representada neste ato por Cheyenne Vieira Marques, CPF 044.082.569-51 na forma de seu contrato social, doravante denominado **2ª CONVENENTE**, celebram entre si esta avença, mediante as seguintes cláusulas e condições:

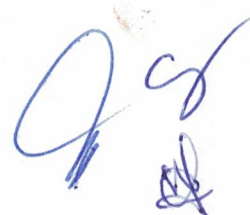
#### DO OBJETIVO

**CLÁUSULA PRIMEIRA** – O presente convênio tem por objetivo a inserção de adolescentes e jovens, prioritariamente em situação de vulnerabilidade social, com idade entre 14 a 24 anos, ao mercado formal de trabalho, na condição de aprendiz, de acordo com a Lei de Aprendizagem, nº 10097/00, Decreto 9.579/18, a Portaria 723/12 e 671/21, Portaria MT 634/18 e Instrução Normativa 146/18, no desenvolvimento dos cursos oferecidos pelo Programa Formação Aprendiz, devidamente validados pelo Ministério da Economia e previamente escolhidos pela **2ª CONVENENTE**.

#### DOS CURSOS

**CLÁUSULA SEGUNDA** – A **1ª CONVENENTE** desenvolve os seguintes cursos:

- **Adolescente e Jovem Aprendiz Serviços Administrativos, Financeiros e Comerciais. Público Alvo:** adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, regularmente matriculados e frequentando a partir do 6º ano (5ª série) do Ensino Fundamental ou ter concluído o Ensino Médio.
- **Adolescente Aprendiz Arco Ocupacional Setor Bancário. Público Alvo:** adolescentes de 14 a 18 anos, regularmente matriculados e frequentando a partir do 6º ano (5ª série) do Ensino Fundamental ou ter concluído o Ensino Médio.



- **Aprendiz em Logística. Público Alvo:** Adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, regularmente matriculados e frequentando a partir do 6º ano (5a série) do Ensino Fundamental ou ter concluído o Ensino Médio.
- **Aprendiz em Tecnologia da Informação e Comunicação. Público Alvo:** Adolescentes e jovens de 16 a 24 anos, regularmente matriculados e frequentando a partir do 1º ano do Ensino Médio ou ter concluído o mesmo.
- **Aprendiz Atacado e Varejo. Público Alvo:** Adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, regularmente matriculados e frequentando a partir do 6º ano (5a série) do Ensino Fundamental ou ter concluído o Ensino Médio.

## **DO DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM**

**CLÁUSULA TERCEIRA** – A jornada de trabalho do adolescente e jovem aprendiz será de 04 horas diárias, desenvolvidas de segunda à sexta-feira.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A distribuição da carga horária de cada curso será configurada da seguinte forma:

- **Adolescente e Jovem Aprendiz Serviços Administrativos, Financeiros e Comerciais (23 meses). Carga-horária:** Empresa – 16 horas semanais, totalizando 1440 horas de atividade prática no término do contrato; Instituição – 400 horas de atividades teóricas, distribuídos em: 60 horas de formação inicial desenvolvidas sequencialmente antes do início das atividades práticas na empresa (15 encontros, realizados de segunda à sexta-feira) e 340 horas desenvolvidas em encontros semanais, totalizando 400 horas no término do contrato.
- **Adolescente Aprendiz Arco Ocupacional Setor Bancário (24 meses). Carga-horária:** Empresa – 16 horas semanais, totalizando 1288 horas no término do contrato; Instituição – 13 módulos teóricos distribuídos em: 100 horas de formação inicial desenvolvidas sequencialmente antes do início das atividades práticas na empresa (25 encontros, realizados de segunda à sexta-feira) e 452 horas desenvolvidas em encontros semanais e complementares, totalizando 552 horas no término do contrato.
- **Aprendiz em Logística (23 meses). Carga-horária:** Empresa – 16 horas semanais, totalizando 1440 horas de atividade prática no término do contrato; Instituição – 400 horas de atividades teóricas, distribuídos em: 60 horas de formação inicial desenvolvidas sequencialmente antes do início das atividades práticas na empresa (15 encontros, realizados de segunda à sexta-feira) 340 horas desenvolvidas em encontros semanais, totalizando 400 horas no término



do contrato.

• **Aprendiz em Tecnologia da Informação e Comunicação (23 meses):**

**Carga-horária:** Empresa – 12 horas semanais, totalizando 1.100 horas no término do contrato; Instituição – 8 horas semanais, sendo 60 horas de formação inicial desenvolvidas sequencialmente antes do início das atividades práticas na empresa 15 encontros, (realizados de segunda à sexta-feira) e 680 horas desenvolvidas em encontros semanais, duas vezes na semana, totalizando 740 horas no término do contrato.

• **Aprendiz em Atacado e Varejo (23 meses).** **Carga-horária:** Empresa – 16 horas semanais, totalizando 1440 horas de atividade prática no término do contrato; Instituição – 400 horas de atividades teóricas, distribuídos em: 60 horas de formação inicial desenvolvidas sequencialmente antes do início das atividades práticas na empresa (15 encontros, realizados de segunda à sexta-feira) 340 horas desenvolvidas em encontros semanais, totalizando 400 horas no término do contrato.

## **DAS OBRIGAÇÕES DA 1ª CONVENENTE**

**CLÁUSULA QUARTA** – Cabe à **1ª CONVENENTE** selecionar e encaminhar à **2ª CONVENENTE**, adolescentes e jovens para atuarem como aprendizes nos cursos que a **2ª CONVENENTE** desejar contratar, respeitando os critérios de idade, escolaridade e prioridade de encaminhamento em situações de vulnerabilidade socioeconômica familiar.

**CLÁUSULA QUINTA** – Obriga-se à **1ª CONVENENTE** a firmar contrato de aprendizagem com os adolescentes e jovens em consonância com as normas atinentes à matéria, responsabilizando-se pelas obrigações sociais e trabalhistas decorrentes do referido instrumento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Da mesma forma, obriga-se a **1ª CONVENENTE** pelo recolhimento de impostos, taxas e demais encargos ou despesas pertinentes ao contratado, assim como zelar pela observância do disposto na legislação Federal, Estadual e Municipal relativas ao que versa esta avença.

**CLÁUSULA SEXTA** – Incumbe à **1ª CONVENENTE** a admissão e execução do(s) curso(s) ao qual a **2ª CONVENENTE** deseja contratar, bem como, o acompanhamento do desempenho escolar e profissional.

**CLÁUSULA SÉTIMA** – Cabe à **1ª CONVENENTE** a aquisição e distribuição dos vales transportes.

## **DAS OBRIGAÇÕES DA 2ª CONVENENTE**

**CLÁUSULA OITAVA** – Cabe à **2ª CONVENENTE** encaminhar os aprendizes contratados pela **1ª CONVENENTE**, nos setores que compõem seu sistema organizacional, de acordo com as especificidades do curso ao qual o aprendiz foi contratado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Conforme consta no Art. 134 da CLT, as férias serão concedidas por ato do empregador nos 12 (doze) meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito, no caso do aprendiz, estas devem coincidir com o período de férias escolares. As férias para os aprendizes, em contratos inferiores a 24 (vinte e quatro) meses, serão remuneradas na ocasião do término do contrato, com os valores rescisórios.

**CLÁUSULA NONA** – É de responsabilidade da **2ª CONVENENTE** remanejar o aprendiz de setor periodicamente e/ou diversificar suas funções, visando sua melhor capacitação e aprendizado, além da diversificação de suas habilidades oportunizando a vivência dos módulos teóricos.

**CLÁUSULA DÉCIMA** – Incumbe à **2ª CONVENENTE** designar um colaborador para a especificação das atividades a serem desenvolvidas pelos aprendizes bem como a orientação e acompanhamento quanto à realização das atividades e desempenho profissional.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA** – Obriga-se à **2ª CONVENENTE** a comunicar por escrito ocorrências com os aprendizes (requisitos do Artigo 433 da CLT), para o devido registro e acompanhamento das mesmas, que em caso de recorrência poderão incidir na rescisão de contrato de trabalho por desempenho insuficiente e possibilitando a substituição.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O desempenho insuficiente ou a inadaptação do aprendiz referente às atividades do programa de aprendizagem será caracterizado em laudo de avaliação elaborado pela instituição de aprendizagem em consonância com a empresa de acordo com o Artigo 72, II, Decreto n 9.579/18.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** – A **2ª CONVENENTE** se compromete a disponibilizar para a **1ª CONVENENTE**, espaço físico e horário predeterminado, para que sejam realizadas visitas e avaliações sobre o processo de trabalho dos aprendizes em atividade, conforme demanda, bem como, proporcionar ambiente adequado para o desenvolvimento das atividades.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** – Obriga-se à **2ª CONVENENTE** a observar as seguintes vedações em razão do disposto na legislação vigente, Decreto no 6.481 de 12/06/2008. Para adolescentes menores de 18 anos é vedado trabalho



noturno, perigoso, insalubre ou capaz de prejudicá-lo moralmente, ou que exija "levantamento, transporte, carga ou descarga manual de pesos, quando realizados raramente, superiores a 20 quilos, para o gênero masculino e superiores a 15 quilos para o gênero feminino; e superiores a 11 quilos para o gênero masculino e superiores a 7 quilos para o gênero feminino, quando realizados frequentemente".

## **DA REMUNERAÇÃO**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** – Cabe à **2ª CONVENIENTE** repassar a **1ª CONVENIENTE** o valor mensal de **R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)** por aprendiz, referente ao custo administrativo para o desenvolvimento e supervisão sistemática da aprendizagem. Cabe à **2ª CONVENIENTE** repassar a **1ª CONVENIENTE** os valores referentes a salários, encargos, vale transporte, conforme prestação de contas encaminhada mensalmente pela **1ª CONVENIENTE**.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA** – A **2ª CONVENIENTE** pagará mensalmente à **1ª CONVENIENTE**, a título de participação nos custos exigidos pelo presente convênio, de no mínimo 50% do Salário Mínimo Estadual somado aos encargos trabalhistas e custo administrativo, garantida as adaptações feitas em razão de políticas salariais variáveis, percentual este que satisfaz os itens discriminados na planilha de custos em anexo e que passa a integrar esta avença.

## **DO REAJUSTE**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA** – O valor do custo administrativo será reajustado anualmente de acordo com o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, acumulado nos últimos 12 meses.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor gerado pela prestação de contas deverá ser pago até o dia 30 (trinta) de cada mês iniciando-se no mês em que for admitido o primeiro aprendiz, mediante boleto bancário ou depósito em conta – Banco do Brasil Agência 3174-7, Conta Corrente no 42.245-2, seguido do envio pela **2ª CONVENIENTE** à **1ª CONVENIENTE**, por e-mail – [financeiro@ides-sc.org.br](mailto:financeiro@ides-sc.org.br), do comprovante de depósito resultante.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O pagamento efetuado fora do prazo sujeitará a **2ª CONVENIENTE** ao pagamento de multa de 10% sobre o valor do débito além da correção apurada pelo INPC (FGV), ou na falta deste, por outro indexador oficial, com aplicação "pro rata die", sujeitando-se ainda a juros de mora de 1% ao mês, e a possíveis despesas com a cobrança administrativa ou judicial, inclusive honorários de advogado na razão de 20% sobre o valor devido.

## DOS BENEFÍCIOS

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA** – Ficam assegurados gratuitamente aos aprendizes e correrão por conta da **2ª CONVENENTE**, sem qualquer custo para os mesmos, os seguintes benefícios: vale transporte, ganhos auferidos através de Convenção Coletiva de Trabalho da **1ª CONVENENTE** como produtividade, anuênios ou de qualquer outra natureza, que vierem incidir na vigência deste em razão de lei específica ou acordo coletivo de trabalho, firmado por Entidade Sindical competente e homologado pela Justiça do Trabalho.

## DA RESCISÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA** – O presente convênio tem a validade de 24 meses a contar da data de assinatura, podendo ser denunciado, por qualquer das partes, sem qualquer ônus, mediante aviso expresse e com antecedência de 60 (sessenta) dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os aprendizes que no momento da denúncia mantiverem vínculo empregatício com a **1ª CONVENENTE**, deverão permanecer até o final do contrato, cabendo assim à **2ª CONVENENTE** todas as despesas decorrentes da rescisão do contrato de trabalho dos mesmos.

## DA PROTEÇÃO DE DADOS

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA** – Os dados pessoais os quais as Partes têm acesso, são utilizados para fins de confecção e devida formalização do convênio para desenvolvimento da aprendizagem ora firmado, nos termos do artigo 7º, V da Lei 13.709/2018.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA** - Em conformidade com os conceitos dos agentes de tratamento de dados previstos pela LGPD, considera-se a **1ª CONVENENTE** e a **2ª CONVENENTE**, ambas, como controladoras de dados pessoais, uma vez que cada qual é responsável pela coleta, armazenamento e descarte dos dados no exercício de suas atividades. Isto posto, as partes, na qualidade de Controladores de dados, se comprometem:

a) com a Legislação vigente sobre Proteção de Dados Pessoais e as determinações de órgãos reguladores/fiscalizadores sobre a matéria, em especial a Lei 13.709/2018, além das demais normas e políticas de proteção de dados de cada país onde houver qualquer tipo de tratamento dos dados dos clientes, o que inclui os dados compartilhados em virtude do presente contrato;





- b) a realizar o tratamento de dados pessoais de acordo com os princípios, finalidades e hipóteses de tratamento previstas pela Lei, de forma lícita nos termos deste contrato ou para cumprir com a legislação aplicável
- c) A manter e utilizar medidas de segurança administrativas, técnicas e físicas apropriadas e suficientes para proteger a confidencialidade e integridade de todos os dados pessoais mantidos ou consultados/transmitidos eletronicamente, para garantir a proteção desses dados contra acesso não autorizado, destruição, uso, modificação, divulgação ou perda acidental ou indevida;
- d) Quando necessário atuar em conjunto no atendimento do titular de dados e direcionar a solicitação ao Conveniente;
- e) Cooperarem mutuamente em caso de incidente envolvendo dados pessoais previstos pela Lei Geral de Proteção de Dados;
- e) A fornecerem todas as informações/avisos necessários aos Titulares a respeito das características relevantes do Tratamento e do seu compartilhamento entre os Convenientes;
- f) A indicar um responsável pela proteção dos dados pessoais.
- g) A não utilizar os dados pessoais decorrentes do presente convênio para condutas abusivas na obtenção de vantagens econômicas e financeiras.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA** - Cada Parte será responsável perante a outra Parte prejudicada por quaisquer danos causados em decorrência da violação de suas obrigações no âmbito deste Contrato ou da violação de qualquer direito dos Titulares de Dados, devendo ressarcir a Parte Prejudicada por todo e qualquer gasto, custo, despesas, honorários de advogados e custas processuais efetivamente incorridos ou indenização/multa paga em decorrência de tal violação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** – As partes se comprometem com o disposto no art. 14 da Lei 13.709/2018, e entendem que o tratamento de dados pessoais de criança e de adolescente só poderá ser realizado em seu melhor interesse e que deverão coletar o consentimento específico dos pais e/ou responsáveis.

#### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** – O presente convênio poderá ser alterado em suas cláusulas, se assim acordarem as partes, mediante termo aditivo que passará a integrar o presente se assim for firmado.





**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA** – Fica eleito o foro da comarca de Florianópolis que será competente para dirimir questões decorrentes deste convênio.

E, por estarem de acordo, assinam as partes o presente instrumento de 20 (vinte) cláusulas em duas vias de igual teor, na presença das testemunhas abaixo.

Florianópolis, 26 de Junho de 2023.



**IRMANDADE DO DIVINO ESPÍRITO SANTO – IDES**


Provedor Paulo Teixeira do Valle Pereira  
CPF: 439.869.86987




**CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL**

Cheyenne Vieira Marques  
CPF 044.082.569-51

TESTEMUNHAS:



CPF: 005.234.270-07  
**Suelen Costa Ávila**  
Coordenadora Formação Aprendiz  
IDES



CLIENTE: **CRESS**

CURSO OFERECIDO: **SAFC - Serviços Administrativos Financeiros e Comerciais; TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação; Atacado e Varejo e Logística.**

QUANTIDADE: **1 aprendiz**

VALIDADE DA PROPOSTA: **1 ano**

Descrição		Base de cálculo	Valor por aprendiz
<b>Valores pagos pela IDES</b>	Salário jovem aprendiz <sup>1</sup>	R\$ 1740,00	R\$ 870,00
	Vale transporte <sup>2</sup> (valor estimado para 50 passagens/mês, por aprendiz, com cartão).	R\$ 249,00	R\$ 249,00
	Encargos trabalhistas	FGTS	R\$ 870,00
		Provisionamento férias	R\$ 870,00
		Provisionamento FGTS sobre férias	R\$ 870,00
		Provisionamento 13º salário	R\$ 870,00
		Provisionamento FGTS sobre 13º salários	R\$ 870,00
	Custos administrativos/aprendizagem.	R\$ 250,00	R\$ 250,00
<b>Total mês/1 aprendiz</b>			<b>R\$ 1.560,19</b>

<sup>1</sup> Salário mínimo vigente da categoria - pode variar conforme a categoria e a convenção na qual a empresa está inserida.

<sup>2</sup> Valor estimado pode variar conforme o itinerário e dias úteis no mês.

Florianópolis, SC 13/07/2023.



**Suelen Costa Ávila**  
Coordenadora Formação Aprendiz  
IDES

